

BESİN-İŞ

TÜRKİYE ET - EKMEK VE BESİN SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANIDIR.

DÜŞÜNCEYE SAYGI, EMEĞE SAYGI.

1 MAYIS 1976

YIL: 1 - SAYI: 10



1 Mayıs işçilerin birlik - mücadele - dayanışma günü

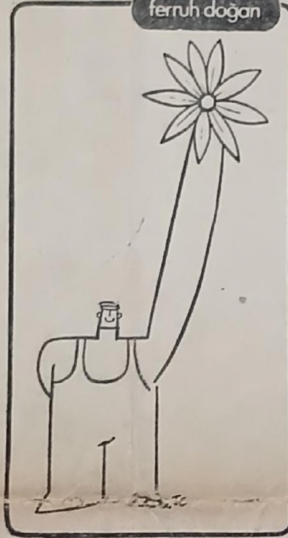
İşçi Bayramı

DİSK, dünya işçi sınıfının birlik, mücadele, dayanışma günü olan 1 Mayıs'a sahip çıkmış ve çıkmaktadır. DİSK, 1 Mayıs'ı geçmiş bir olay olarak değil, yaşayan bir olgu olarak görmektedir. 1 Mayıs özünde, işçi sınıfının sömürüsüz ve savaşsız bir dünya için burjuvaziye ve emperyalizme karşı mücadelesini ve birliğini dile getirir. Sermaye sınıflarını da asıl korkutan, aynı amaç için, aynı anda yüz milyonlarca işçinin çeşitli ülkelerde birlikte davranmasıdır.

Türkiye burjuvazisi, 1 Mayıs'ı unutturmak ve saptırmak için iki yol denenmiştir. Birincisi, baskı ve zulümdür; sıkıyönetimli ve sıkı yönetimsiz terördür. İkincisi, 1 Mayıs'ı yozlaştırarak, Türkiye işçi sınıfını dünya işçi sınıfından koparmanın sinsi yöntemidir. Bu açıdan, 1 Mayıs, 1925 yılında «Bahar ve Çiçek [illegible] mıştır. Ayrıca, burjuvazi düzen sendikaların, sınıf uzlaşmacılığı yapan sendikaları da bu amaçla kullandı.

Sınıflar arası barışı ve işbirliğini savunan Türk - İş yönetimi, 1 Mayıs gerçeğini ve enternasyonalist özünü unutturmak için 24 Temmuz'u «İşçi Bayramı» olarak ilan etti. Oysa, 24 Temmuz 1963 yılında lokavt, yani işçileri açlığa, sokağa atma bir hak olarak işverenlere tanındı. Lokavt, aynı zamanda, grevlere karşı bir tehdit, bir şantaj niteliğindedir. 24 Temmuz'da yasalaşan grev hakkı kısıtlıydı. Yasa, grevin iki toplu sözleşme dönemi arasında uygulanmasını yasaklayarak, işçi sınıfının Ekonomik mücadelesini sınırlıyordu. Aynı yasa genel grev ve dayanışma grevini tanımamıştır. Yetki uyuşmazlığının çözümünde somut bir yöntem önermeyerek, sahteciliğe yol açmış ve bir çok küçük ve sarı sendikanın kurulmasını doğurmuştur. Bu [illegible] referandumla dolduran işçi

(Sonu Sayfa 6'da)



başkan'dan

Demirhan Tuncay

1 MAYIS İŞÇİ BAYRAMI ANILARI...

İlk defa yurdumuzda 1 Mayıs günü, İşçi Bayramı olarak kutlandı.

DİSK (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu) hür ve demokratik ülkelerin İşçi Bayramı olarak kabul ettiği 1 Mayıs'ın gerçek yönünü ortaya koyabildi.

TÜRK - İŞ yöneticileri, Türkiye'de DİSK'in atılımını sessizlik içinde izlerken kendi temsilcilerini de 1 Mayıs şenlikleri için Moskova'ya gönderdiler. Yanılmıyorsam TÜRK - İŞ Genel Saymanı Sayın Ömer Ergün'le TÜRK - İŞ Denetim Kurulu üyesi Sayın Abdullah Çakırefe şu günlerde Moskova'dalar..

Bu yazımda 1 Mayıs'ın neden İŞÇİ BAYRAMI olarak bütün ülkelerde kabul olunduğunu izaha çalışmayacağım.. Çünkü, günlerden beri basında bu konuda fazlaca bilgi verildi.

Bu yazılardan birini de (İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Öğretim Üyesi Sayın Prof. Dr. Toker Tekeli'nin Milliyet Gazetesinde çıkan yazısı) BESİN - İŞ Gazetesi'nde bu sayısında bulacaksınız.

Ben şu kadar bilgi vermekle yetinmek istiyorum..

1 Mayıs İŞÇİ BAYRAMI'nın tarihçesi incelendiği zaman bunun bir komünist Rusya veya Rus İşçi Hareketi ile ilgisi olmadığı, aksine Rus İhtilâlinden 40 yıl öncesi Amerikan veya Alman işçilerinin insanca, çalışma, yaşama ve özgürlük kavgalarının yıldönümü olduğu görülür.

Bazı aydınlarımız işin doğrusunu bildikleri veya öğrenme imkânına sahip oldukları halde, 1 Mayıs'ı Rus İhtilalinin yıldönümü gibi göstermekte ve 1 Mayıs tatilini 6 Mayıs'a alınması için yasa teklifi yapan parlâmenterlerimiz de bulunabilmektedir.

Yazımın başlığına 1 Mayıs Anısı (hatırası) demiştim. Şimdi 30 yıl öncesine dayanan 1 Mayıs tatili ile iki anımı size [illegible] yarar görüyorum.

(Sonu Sayfa 7'de)



Kayseri Et Kombinası'nda TEK GIDA - İŞ Sendikasından istifa ederek DİSK üyeliğini seçen işçilerden bir grup

işçiler BESİN-İŞ'te tek bir güç oldu

TEK GIDA - İŞ, KAYSERİ ET KOMBİNASIN'DA ÇORAP SÖKÜĞÜ GİBİ GİTTİ

(Yazısı 7'nci Sayfada)

BESİN-İŞ, ET ve BALIK'TA SÖZLEŞMEDE..

Kurum'la büyük sözleşmenin ilk toplantısı yapıldı



Sözleşmede BESİN - İŞ heyeti: Genel Başkan Tuncay, Teşkilatlandırma Sekreteri Tümer, Genel Sekreter Altay ve Eğitim Sekreteri Yıldırım.

19 NİSAN 1976 GÜNÜ TOPLANAN TARAFLAR YETKİ BELİRLEMESİ YAPTI. AÇIKLIĞA KAVUŞMAYAN İŞYERLERİNİN DURUMU SONRAKİ TOPLANTIDA BELİRLENECEK...

Türkiye Et, Ekmek ve Besin Sanayi İşçileri Sendikası (BESİN - İŞ) ile Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü işyerleri için başlanılan toplu iş sözleşme görüşmelerinin ilk oturumu yapıldı...

Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü yetkilileri ile Sendikamız BESİN - İŞ yöneticileri arasında başlayan görüşmelerin ilk oturumu 19 Nisan 1976 günü saat 15.00'de Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlük Salonunda aktedildi.

Taraflar arasında yapılan bu ilk toplantıda 275 sayılı yasa gereği işlemler tamamlanarak, yetki beyanında bulunuldu. Daha sonra yapılacak toplantının yer, gün, saat saptanması yapıldı. Buna göre, bir sonra yapılacak toplantının sendika tarafından 15 gün önce işverene duyurulmak suretiyle yapılacağı belirtildi.

BESİN - İŞ'i ET - BALIK

(Sonu Sayfa 2'de)

Adana Şubesinde Sinan Güzel başkan oldu

Sendikamız BESİN - İŞ Adana Şubesi Genel Kurulu 25 Nisan günü toplandı ve yeni yöneticilerini seçti., DİSK bünyesine katılmakla işçi haklarının alınmasında daha kararlı ve bir çalışmaya giren sendikamız, Adana'da yeni açtığı şubesinin ilk olağan genel kurulu'nu yaptı.

İşçilerin kendi öz iradeleri altında demokratik bir şekilde yapılan genel kurul, olgun ve anlayışlı bir havada geçti.

(Sonu Sayfa 6'da)

DEDİK YA...

Izdırap çekmeye devam!..

Türk - İş Başkanı Bay Halil Tunç buyurmuş ki;

«— İşçiler ıztırap çeke çeke bilinçleniyor, buna göre yollar aranıyor.»

Çok doğru.. Bu söze katılmamak elde mi?

Hele işçilerin hâli ve sizin seçim sonuçlarını gördükten sonra; Sendikaya selâm, ıztırap çekmeye devam..

E.T.



BESİN - İŞ ile Et Balık Kurumu Genel Müdürlüğü arasındaki toplu sözleşme görüşmesinden bir an...



Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlük yetkilileri objektifimiz karşısında

düşünce alanı

1 Mayıs işçi Bayramı

ULUSLARARASI alanda İşçi Bayramı olarak kutlanması gelenek haline gelmiş bulunan 1 MAYIS gününün, hem sosyal politika ve sendikacılık, hem de uluslararası sosyalizm ve işçi hareketi bakımından ilginç bir tarihi vardır.

1 Mayıs gününün dünya işçileri için «İşçi bayramı» olarak ilân edilişi, aslında İkinci Sosyalist Enternasyonal'in 1890'da aldığı bir kararın sonucudur. Fakat, 1 Mayıs'ın İkinci Sosyalist Enternasyonal'ce İşçi Bayramı olarak kabulü ve Amerikan işçi hareketinin çalışma gününün 8 saate indirilmesi amacı ile 1880'lerde yaptığı bazen kanlı ve şiddetli grevler ve mücadeleler arasında yakın bir ilişki vardır. Özellikle Amerikan işçi hareketinin 1 Mayıs 1886 günü sekiz saatlik çalışma günü için ülke çapında başlattığı genel grev bu bakımdan bir dönüm noktası teşkil etmiştir.

Neden «Dayanışma»

Uzun çalışma sürelerinin kısaltılması ve öteki çalışma koşullarının işçi yararına düzeltilmesi yönündeki çabalar, kuşkusuz 1880'ler Amerika'sından çok önce, İngiltere ve Kıt'a Avrupası'nda çoğu kez sosyal politika istekleri olarak doğmuş bulunuyordu. Ancak Amerikan İşçi Federasyonu'nun o zamanki başkanı Samuel Gompers'in 1 Mayıs 1890 tarihini Federasyon'a üye sendikaların 8 saatlik işgününü gerçekleştirmek amacı ile yapacakları grevler için başlangıç tarihi olarak saptaması, aynı

tarihi Avrupa'da Sosyalist Enternasyonal'in de benzer amaçlar için benimsemesine ve bunun giderek her yıl tekrarlanan bir gösteri ve dayanışma günü haline gelmesine neden olmuştur. O tarihlerde Amerikan işçi hareketi de Avrupa'dan gelen sosyalist ve anarşist bazı etkilere mâruz bulunmaktaydı. Ne var ki, Amerikan sendikacılığı ve onun ünlü başkanı Compers, temelde ideolojik - siyasi amaçlı bir sendikacılığa karşıydı. Nitekim Compers yıllar geçtikçe Amerikan İşçi hareketi içindeki sosyalist etkilere karşı tepkisini arttırmış, bu arada zaman zaman 1 Mayıs'ın daha çok sosyalist ve komünistlerce işçi hareketinin uluslararası dayanışma günü olarak benimsenmiş olmasından duyduğu hoşnutsuzluğu belirtmiştir.

Enternasyonal'de

İkinci Sosyalist Enternasyonal 1889'da Paris'de toplandığı zaman, onun temelini oluşturan daha önceki sosyalist enternasyonalin ve kongrelerin ortaya attığı görüşler geniş ölçüde unutulmuş bulunuyordu. Bu görüşler arasında işçi sınıfının günlük çalışma süresinin 8 saate indirilmesine yönelik mücadelesi ve Amerikan sendikalarının bu alanda daha önceki çabaları da yer almaktaydı. İkinci Enternasyonal Alman Sosyal Demokratlarının önderliğinde daha değişik bir karakter kazanmış ve sosyalist partilerin uluslararası bir federasyonu şeklinde politik aksiyonu koşulların elverdiği oranda ve özellikle parlamentolar düzeyinde harekete geçirmeyi amaçlamıştır. Kongre sonucunda kabul edilen karar suretindeki şu sözler konumuz bakımından ilgi çekicidir :

«Belirli bir tarihte büyük bir gösteri düzenlenecektir, öyle ki tüm ülkelerde ve şehirlerde, kararlaştırılmış bulunan aynı günde işçiler çalışma gününün yasayla 8 saate indirilmesini sağlamak ve Paris Kongresi'nin aldığı diğer kararları gerçekleştirmek amacıyla kamu organlarını etkilemeye çalışacaklardır.

Amerikan İşçi Federasyonu St. Louis'de aralık 1888'de yaptığı kongresinde 1 Mayıs 1890'da böyle bir gösteri düzenlemeyi kararlaştırdığına göre, biz de uluslararası gösteriler için bu tarihi kabul ediyoruz.

İşçiler bu gösteriyi kendi ülkelerindeki özel durumun belirlediği koşullar ve sınırlar içinde gerçekleştireceklerdir.» »

İkinci Enternasyonal'de çeşitli ülke temsicilerinin ve özellikle Almanların bu karar suretini yorumlayışı bazı farklılıklar göstermişse de, 1 Mayıs 1890 işçiler için önemli bir dönüm noktası teşkil etmiştir. Birçok ülkede 8 saatlik işgünü için büyük gösteriler düzenlenmiş; Fransa, Avusturya, Macaristan, İtalya ve İspanya, Belçika ve Hollanda, İskandinav ülkeleri ve ABD'de büyük grev hareketlerine tanık olunmuştur. İngiliz sendikaları ise daha temkinli hareket etmişler, işgünü kaybına sebep olmamak için gösteri günü olarak mayısın ilk pazarını seçmişlerdir. Ancak Anarko - Sendikalizm'in egemen olduğu Fransa, İspanya ve İtalya'da gösteri ve grevler çok şiddetli bir görünüm kazanmış; güvenlik ve ordu kuvvetleriyle ciddi çatışmalar biçimine bürünmüştür.

1 Mayıs 1890 hareketi bu ülkeler arasında pratik başarıya en çabuk ABD'de ulaşmıştır. O yıl özellikle Marangozlar Sendikasına üye büyük işçi toplulukları, grev yoluyla 8 saatlik işgününe kavuşmuşlardır. Bunu izleyen yıllarda da Amerikan İşçi Federasyonu her mayıs belli bir işçi topluluğunu temsil eden meslek sendikasının bu yoldaki grevini destekleyerek 8 saatlik, bunu elde edemediği bazı hallerde ise 9 saatlik işgününü gerçekleştirebilmiştir.

İşçilerinin uluslararası alanda 1890'ın 1 Mayıs'ında başlattıkları gösteriler giderek düzenli bir yıllık kutlama niteliğini kazanmış, işçi dayanışmasının en güçlü görünümünü temsil etmeye başlamıştır. Çalışma mevzuatının uluslararası alanda gelişmesini görüşmek üzere Alman İmparatorunun 1890'da yaptığı toplantı ve Papa'nın Mayıs 1891 tarihli ünlü bildirisi (Rerum Novarum) sosyal mevzuatın ve özellikle 8 saatlik işgününün gerçekleştirilmesine ve sağlığa zararlı ya da tehlikeli çalışma koşullarının önlenmesine yönelik isteklerin hızla yaygınlaşmasına yolaçmıştır. Böylece Mayıs 1890 ve onu izleyen yıllar, «Sosyal Sorun'un» kamuoyunu geniş çapta etkilemesinde ve iktisata liberalizm (laissezfaire) ekolünün temellerinin ciddi ölçüde sarsılmasında önemli bir dönüm noktası teşkil etmiştir.

Yeni Dünya'da

Kuşkusuz, Mayıs 1890'dan bu yana birçok şey değişmiş; temelde bir sosyal politika tedbiri olarak ortaya çıkan 8 saatlik işgünü isteği bazı hallerde bu sürenin de altına inilerek geniş ölçüde gerçekleştiği gibi, işçiler 1890'larda düşünülmesi bile olanaksız birçok ileri haklara kavuşmuşlardır. 1 Mayıs o tarihten bu yana ideolojik eğilimi her ne olursa olsun, tüm işçilerin bu ileri haklar için mücadelelerini simgeleyen bir kutlama niteliğini kazanmıştır. Bu bakımdan 1 Mayıs'ı sadece sosyalist ve komünist eğilime sahip işçi hareketlerinin dayanışma günü saymak, tarihsel gelişim açısından kanımızca yanlış bir değerlendirme olmaktadır. Nitekim, aynı gün, Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) ve Alman Sendikalar Bi[illegible] (DGB) gibi Batı demokrasilerine özgü işçi konfederasyonları tarafından da benimsenmekte, bu kuruluşların bi[illegible]dirilerine 1 Mayıs İşçi Bayramı artık işsizlikle savaş, işçilerin yönetime katılması, çok uluslu şirketlerle toplu pazarlık, vb. gibi günümüzde tüm işçileri ilgilendiren istek ve faaliyetleri dile getirmektedir. (Milliyet)

YAZAN
Prof. Dr. Toker TEKELİ

—o0o—

Gelişmekte olan ülkelere iki tür yardım

Emperyalist güçlerin, gelişmekte olan ülkelere ekonomik ve teknik yardımı bu ülkeleri sömürmek için bir araç olarak kullandıkları artık açığa çıkmış bir sırdır.

Birleşmiş Milletlerin ekonomik kalkınma konulu son olağanüstü oturumunda, çok uluslu şirketlerin gelişmekte olan ülkelerden ithal ettikleri bazı hammadeler için düşük fiyatları zorla kabul ettirirken, ihraç ettikleri mamul maddelerin fiyatlarını ise sürekli artırdıklarını kayda geçti.

BM'e göre, gelişmekte olan ülkelerde faaliyet gösteren 500 belli başlı çok ulusulu şirketin özvarlığının toplamı 250.000 dolar kadar. Ama, Brezilya'da, madenlerin % 43'ü, makine imalatının %60'ı elektrikli aletler imalatının %75'i, ilç sanayiinin %87'si Tütün Sanayiinin %99'u ve bilgisayarların % 100'ü yabancı sermayenin kontrolu altında. Latin Amerika ülkelerinde işçilerin sınırsız sömürüsünün tekellere her yatırılan dolar için en yüksek kârı sağladığını da belirtmek gerek.

Buna karşılık BM oturumunda sosyalist ülkelerce verilen yardımların büyük etkinlik ve yararına ve bu ülkelerin gelişmekte olan ülkelerle ekonomik ilişkilerinin farklı bir tabana dayandığına işaret edilmiştir. Sosyalist ülkeler ekonomik bağımsızlık için mücadele eden üçüncü dünya ülkelerine temel sanayiilerinin kurulması için yardım ediyorlar. Örneğin, Sovyet yardımıyla gelişmekte olan ülkelerde 4.65 milyon kw. kapasiteli elektrik santralları, 5.6 milyon ton dökme demir, 4.06 milyon ton çelik ve 2.74 milyon ton saç imal eden çelik tesisleri, 6.65 milyon ton demir cevheri üreten madenler ve 22.3 milyon ton petrol üreten sanayii kurulmuştur.

İnşa yada proje halinde de birçok kuruluşun bulunduğu belirtmek gerek. Bunlar 5 mileyon kw. kapasiteli elektrik santralleri ve 10 milyon ton dökme demir, 12 milyon ton çelik ve 11 milyon ton saç üretecek kapasitede çelik tesisleridir.

Bu sayılar gelişmekte olan ülkelere birbirine taban tabana zıt iki yardım biçiminin tipik örnekleridir.

Emekçinin Sözlüğü

İŞÇİ KİM, EMEKÇİ KİM?

Çevremize baktığımızda iki tür insan görüyoruz. Bir tarafta emekçi sınıflar var. Bu insanlar kendi alınterleriyle yaşıyorlar. Başkasını sömürmeden, başkasının sırtından geçinmeden kendi emekleriyle hayatlarını kazanıyorlar. Diğer tarafta sömürücü sınıflar var. Bu insanlar ise başkalarının sırtından, yani başkalarını sömürerek lüks için yaşıyorlar.

Bir çoğumuz emekçi ve işçi sözlerini karıştırıyoruz.

İşçiler emekçidir ama işçi olmayan emekçiler de vardır.

İşçi sınıfının dışındaki emekçi sınıflar hangileridir? Topraksız ve az topraklı yoksul köylüler, toprağı kendisine ancak yeten küçük topraklı köylüler, küçük esnaf, zanaatkârlar, memurlar. Türkiye nüfusunun yüzde 90'ından fazlası emekçilerden meydana gelmektedir.

İşçi sınıfını diğer emekçilerden ayıran şeyler nedir? İşçilerin ortak özellikleri nedir? Bir insanın işçi olması için neler gerekli?

Kendi tezgahı, aleti, fabrikası olmayan ve hayatını kazanabilmek için tezgahlara, aletlere, fabrikalara sahip olan patronların yanında çalışmak zorunda olan insanlar işçi sınıfını meydana getirir. Yani toprağı olan köylü, işçi değildir. Ama toprağını kendisi sürüyorsa emekçidir. Küçük esnaf emekçidir, çünkü kendi hayatını kendisi kazanır. Ama işçi değildir. Çünkü kendi işinde çalışır. İşçiler ise başkasının işinde ücret karşılığı çalışırlar.

İşçilerle diğer emekçi sınıfları ayıran diğer bir nokta da işçilerin bir arada iş yaparken diğer emekçilerin tek tek dükkânlarda, tarlalarda çalışmaları, işçiler beraberce üretimde bulundukları dan ortak mücadeleye çok daha yatkındır.

Tüm emekçiler bu düzene karşıdır. Ama emekçilerin düzene karşı olan bu mücadeletine ancak işçi sınıfı önderlik ederse sömürünün olmadığı bir düzen kurulabilir. Bu nedenle işçiler olarak bizim görevimiz sadece işçi arkadaşlarımızı eğitmek değildir. İşçi sınıfı olarak diğer emekçi sınıflara da sınıf mücadelesini, sömürüyü, sömürüden kurtuluşun yollarını öğretmeliyiz. Misafirlikte, kahvede, işte, köyde hep bu görevlerimizi yerine getirmeye çalışmalıyız. İşçiler olarak fabrikalardaki mücadele tecrübelerimizi diğer emekçi sınıflara öğretmeli, onlara yardımcı olmalıyız.

Kurumla büyük sözleşmenin

(Baştarafı Sayfa 1'de)

işyerlerinde çalışanlar adına başlatıldığı bu sözleşme görüşmesinde yetki beyanında bulunulan işyerlerinin adları şöyledir :

KOMBİNA MÜDÜRLÜKLERİ :

Kars Et Kombinası Müdürlüğü, Gaziantep Et Kombinası Müdürlüğü, Konya Et Kombinası Müdürlüğü, Kayseri Et Kombinası Müdürlüğü, Elazığ Et Kombinası Müdürlüğü, Bursa Et Kombinası Müdürlüğü...

İzmir İrtibat Müdürlüğü.

SOĞUK DEPO MÜDÜRLÜKLERİ VE ŞEFLİKLERİ :

Mersin Soğuk Depo Müdürlüğü, Trabzon Soğuk Depo Müdürlüğü, Yozgat Soğuk Depo Şefliği, Kastamonu Soğuk Depo Şefliği, Zonguldak Soğuk Depo Şefliği, Samsun Soğuk Depo Şefliği, Sinop Soğuk Depo Şefliği, Amasya Soğuk Depo Şefliği, Ordu Soğuk Depo Şefliği, Bolu Soğuk Depo Şefliği, Çeşme Soğuk Depo Şefliği, Ayvalık Soğuk Depo Şefliği, Çanakkale Soğuk Depo Şefliği Gelibolu Soğuk Depo Şefliği, Erzincan Soğuk Depo Şefliği, Marmara Soğuk Depo Şefliği, Bodrum Soğuk Depo Şefliği, Burdur Soğuk Depo Şefliği.

Trabzon Balık Yağı ve Unu Fabrikası...

BESİN - İŞ ile ET - BALIK Kurumu arasında başlatılan bu toplu iş sözleşme görüşmelerinde yetkilileri henüz kesinleşmeyen Ankara gibi öteki işyerlerinin yetkileri daha sonraki toplantıda belgelenmesine karar verildi.

BESİN - İŞ ADINA KİMLER KATILDI?

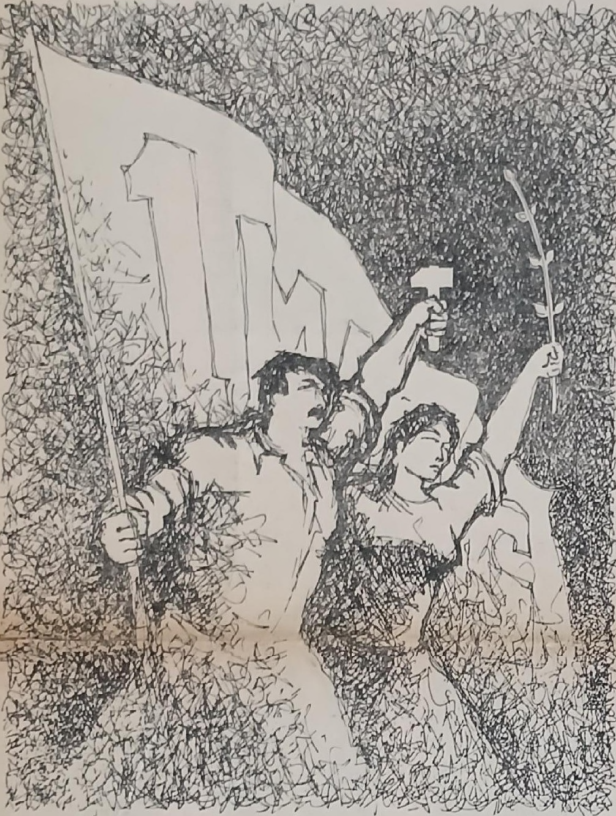
BESİN - İŞ Sendikası ile Et ve Blık Kurumu yetkilileri arasında başlayan toplu iş sözleşme görüşmelerine sendikamız adına Genel Başkan Demirhan Tuncay, Genel Sekreter Naşit Altay, Teşkilatlandırma Sekreteri Mehmet, ve Eğitim Sekreteri Hayrullah Yıldırım katıldılar.

ET - BALIK KURUMU SÖZLEŞME HEYETİ...

İşveren adına ise toplu iş sözleşme görüşmelerine; Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü Hukuk İşleri Müdürü Bekir Tokuş, Genel Muhasebe Müdürü Sait Yelkin, Personel, Sosyal İşler ve Eğitim Müdür Vekili Oktay Başarıcı; Personel, Sosyal İşler ve Eğitim Müdürü yardımcısı Kenan Kaya, Şube Müdürü İbrahim Aksümen, Şef Metin Kavrak ve Şef Yardımcısı Ayten Lenger hazır bulundular.

1 MAYIS İŞÇİ BAYRAMI'NI KUTLUYORUZ

işçi sınıfının birlik - dayanışma ve mücadele günü 1 Mayıs işçi bayramı



1 MAYIS NEDİR

1850'lerden sonra Amerika'da kapitalizmin hızlı gelişimi, işçilerin emekçilerin yoksullaşmasını hızlandırmıştır. Sömürü alabildiğine artmıştır. Günlük çalışma süresi 15 saati bulmaktadır. Bıçak kemiğe dayanmıştır.

Açlıktan, kıtlıktan ve işsizlikten ölmek yerine, Amerikan işçileri 1974 yılından itibaren grev ve direnişlere başlamışlardır. Nihayet 1 Mayıs 1886 günü, Amerikan işçi sınıfı, 8 saatlik işgünü için genel grev ilan etti. Ülke çapındaki greve yüzbinlerce işçi katıldı... Bugün, yasalara geçen bu basit istem için demokratik gösteriler düzenleyen işsizlere Amerikan parababaları saldırdılar. 3 Mayıs günü Şikago'da, polis, jandarma ve profosyonel grev kırıcıları bir çok işçiyi öldürdü, yaraladı, işkence etti.

4 Mayıs günü, binlerce işçi, katliamı protesto etmek üzere yine Şikagoda toplandı. Polis beslemesi ajan ve prokovatörler terör ve karışıklık yarattılar. Hazır bekleyen altı ve silahlı kolluk kuvvetleri işçilere ateş açtı, öldürdü ve yaraladı. Tutuklananlar arasındaki 4 işçi lideri 11 Kasım 1887 günü asılarak öldürüldüler. Amerikan parababalarının astırdığı Parsons'un son sözleri şöyleydi : «Bütün dünya biliyor suçsuz olduğumu. Eğer asılırsam, cani olduğumdan değil, sosyalist olduğumdan asılacağım.»

Persons ve arkadaşlarını, sermayenin kanlı pençesinden kurtarmak için çeşitli uluslardan milyonlarca işçi aylarca süren protesto gösterileri yaptılar. Sekiz saatlik işgünü için Amerika'da başlayan hareket, tüm dünya'yı sarsarak, parababalarının zulmüne karşı bir mücadele ve dayanışma gününe dönüştü.

14 - 21 Temmuz 1889 tarihinde Paris'te toplanan bir kongre, 1 Mayıs'ı dünya işçilerinin dayanışma günü olmasına karar verdi. 1890 yılından itibaren, bütün ülkelerin işçileri, her yıl, 1 Mayıs'ı birlik - mücadele - dayanışma günü olarak kutlamaktadır. Böylece, 1 Mayıs, dünya işçi sınıfının en köklü ve her yıl daha da zenginleşen geleneklerinden biri olmuş ve işçi Bayramı olarak kutlanmaya başlanmıştır.

1 MAYIS'I KUTLAYACAĞIZ

Açıkça görüldüğü gibi, çeşitli uluslardan yüz milyonlarca işçi 1 Mayıs'ı dün işçi sınfının birlik - lik - mücadele - dayanışma günü olarak kutluyor. Böylece ülkemizde de, işçi sınıfının demokratik sınıf ve kitle sendikal örgütü olan DİSK'in bayrağı altında işçi sınfımız 1976'nın ve daha sonraki yılların 1 Mayısını kutlayacak ve dünya lu yerini alacak, 1 Mayıs günü, sömürüsüz, baskısız ve savaşsız bir dünya özlemini dile getireceğiz.

DİSK GENEL BAŞKANI KEMAL TÜRKLER'IN DEMECİ :

1 Mayıs işçi Bayramı dolayısiyle DİSK Genel Başkanı Kemal TÜRKLER'in demeci şöyledir :

1 MAYIS. Dünya işçi sınıfının birlik ve dayanışma bayramı. Çeşitli Milletlerden milyonlarca işçi, aynı anda ulusal ve uluslararası istemlerini haykırdılar. 1 Mayıs İş;i Bayramının 87. yılında, sömürü dünyasının emekçileri sömürüsüz, baskısız, savaşsız ve çalışanların kardeşleğine bağlı özgürlük dünya'sı için bir araya gelecekler.

Günümüzde, sadece faşist rejimli ülkeler 1 Mayıs'ı kendi ülke işçilerine işçi bayramı olarak tanımıyorlar. Bu gibi insanlık dışı, barış ve özgürlük düşmanı rejimlerin sayısı azalıyor. Birçok ülkede ise, *halklar 1 Mayıs'ı* sömürü ve baskının ortadan kaldırıldığı bir ortamda kutlarlarken kapitalist dünya emekçilerinin kar düzenine işsizliğe, yoksulluğa, bağımlılığa ve emperyalist yağmaya karşı mücadelesini destekliyor.

ÖMEY'in Genel Kurulu yapıldı

Et ve Balık Kurumu Personeli Ölüm Malûliyet ve Emeklilik Yardımlaşma Derneği'nin 21 nci dönem Genel Kurulu yapıldı.

Kısa adı ÖMEY olan derneğin 14 nisan günü Ankara Et Kombinası İşçi lokalinde yapılan kongrede bir dönemin çalışmaları gözden geçirildi.

4.200 üyeli derneğin Genel Kurulunda yeni yöneticiler seçildi. ÖMEY'i bu dönem yönetecek olan Yönetim, Denetim Kuruluşu adlardan oluşuyor.

YÖNETİM KURULU

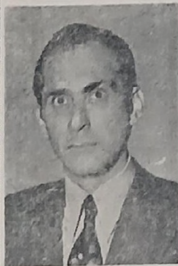
İsmail Gündüz, Kadriye Doğrusöz, Muhittin Turçil, Mehmet Tümer ve Mehmet Mucuk.

DENETİM KURULU

Burhan Olgunsoy, Mehmet Arslan Mirza ve Litfi Öner.

Yönetim Kurulu'na seçilen üyeler kongre sonrası toplanarak üyeler kongre sonrası toplanarak kandi arasında başkan, başkan vekili, muhasip, Sekreter, ve Veznedar seçimi yaptı.

ÖMEY'in başkanlığına Kadriye Doğrusöz; Başkan Vekilliğine Mehmet Tümer, Muhasipliğe İsmail Gündüz, Sekreterliğe Muhittin Turçil ve veznedarlığa Mehmet Mucuk getirildiler.



İLDOĞAN, DİSK'in Fransa'daki seminerine katılıyor

Sendikamız Genel Saymanı Halit Yaşar İldoğan, DİSK'in (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu) Fransa CGT İşçi Konfederasyonlarının düzenlediği Dış Görgü Eğitim Seminer'ine katılmak üzere 8 Mayıs 1976 günü Fransa'ya gidiyor...

DİSK'e bağlı sendikalardan üyelerin katıldı-

(Sonu Sayfa 7'de)

Yeni bir dönemin başlangıcında

Ahmet ARIK

1976 - 1978 toplu iş sözleşmesinin emek sahibi insanlar olarak hepimize yararlı olması dileklerimizin başında gelir.

Dağıtılan bildiri ve haber bültenleri kanalıyla 19.4.1976 günü görüşmelerine başlanmış bulunan toplu iş sözleşmesinde dileyelim ki -Kimden olursa olsun- bir oyun tezgahlanmasın. Ve dileyelim ki Sendika yöneticilerimiz bu oyunlara gelmesinler.

Gazetemizin geçen sayısında bazı konulara değinmiştim. Alınanlar olmuş. Varsın alınsınlar. Ancak bunu kişisel sorun yapmak isteyenler oldu. Şahsıma yapılan bu bir kaç anlamsız ve basit hareketler bunu kanıtladı. Yine üzülmedim. Ne var ki gönül daha başka türlü olsun istiyordu. Örneğin; tenkit ettiğimiz şahıslar bir yazıyla, eğer o zahmete katlanamıyorlarsa şahsen görüşmek kaydıyla tenkitlerimizi yanıtlıyabilirlerdi. Biz de bu gün kendilerine yine bu sayfalarımızda teşekkür ederdik. Hasım sayıp, kasıtlı, taraflı hareketlerin sanırız gereği yoktu.

Her neyse, konumuz bu değil. 1976 - 1978 toplu iş sözleşmesinden ne bekliyoruz? Ve neler alınabileceğine inanıyoruz? Aslında beklediklerimiz pek çok. Bunu derken de mutlak istediklerimizin hepsini alsınlar demiyoruz. Günlük hayat şartlarını gözönünde bulundurarak ücret ve sosyal hakların bu gelişimlere göre isteminde bulunmalarını bekliyoruz. Böyle bir girişim olacağına inanıyoruz. Gördüğümüz kadarıyla bu uğurda bir çok çalışmalar yapıldı. Anketler düzenlendi. İşçi arkadaşlarımızın hemen hepsinin fikri alındı. Alınan her fikir üzerinde ayrı ayrı incelemeler yapıldı. Böyle bir çalışma sonucu en güzelinin yapılacağından kuşkumuz yok. Ne var ki tezgâhlanmış bir oyuna -ki mutlak olacak- sendika yöneticilerimiz gelmezlerse umulanında üzerinde bir sözleşme yapılacağından şüphe duymuyoruz.

Kimler tezgahlar bu oyunu diyeceksiniz? Kimler hazırlamazlar ki? En başta sermaye kitlesi. Sonra sermaye yanlısı bulunan hükümetler. Ve en önemlisi işçi haklarını koruyacak olan sendikalar tezgahlıyorlar böyle oyunları. Biz böyle sendikalara tek kelimeyle «sarı» diyoruz. Bunların başında da şüphesiz milyonlarıyla öğünen Tek Gıda - İş Sendikası gelmektedir. İşçiden yana olduğunu iddia ettiği halde sermayeye hizmet etmekten de geri kalmıyorlar. Dolayısıyla hükümettende destek alıyor bu meşhur (!) sendika. Gerçi sömürü düzenine ayak uydurmuş bir sendikanın yöneticilerinden başka türlüsü beklenemezde zaten. Şurasına kesinlikle inanıyorum ki; bir gün o şahıslar ekmeği ile oynadığı işçiden derslerini alıp layık oldukları yere döneceklerdir.

Salt kendi çıkarları uğruna işçi hak ve menfeatlerini ikinci plana atan bu baylar, çıkarmış oldukları gazetelerinde Çağdaş Gıda - İş ve Nakliyat - İş Sendikalarının evraklarına savcılıkça el konulduğunu yazıyorlar. Gerekçe; evrakların sahte oluşu. Değil arkadaşlarım. Aslında sahte evrak düzenliyenler kendileri. Ve haklarında Ağır Ceza mahkemelerince ceza isteminde bulunanlar da kendileri. Üstelik genel başkanları. Meseleyi bildiğimiz kadarıyla açıklıyalım. Sömürülerine dayanamıyan işçiler yukarıda adı geçen sendikaları kurarlar. Bunu hazmedemeyen Tek Gıda - İş Sendikası yöneticileri evrakların sahte olduğu iddiasıyla şikayette bulunuyorlar. Doğal olarak savcılık evrakları incelemek için el koyacaktır. Muhpir vatandaşlık yapan o sözde yöneticiler bunca emekçiyi bir zaman için mağdur edecekler. Ama emellerine hiç bir zaman ulaşamıyacaklardır.

Tevekküli değil zaten. Kendi ağızlarıyla söylüyorlar. Ankara Et Kombinasında çalışan Tek Gıda - İş Sendikası yetkililerinden bir sayın ( )gazete diye yutturdukları haber bültenlerinde bir demeç verdi. Üstelik resmide var. Bakın ne diyor bu zat : «3. cü dönem sözleşme işçilerimiz ve üyelerimiz için yeniden doğuş ve uyanış dönemi olacaktır.» Ha şunu bileydiniz. Evet sayın zat. İyi

(Sonu Sayfa 7'de)

EĞİTİM KÖŞESİ

Bu toplumda düzenin devamını isteyen kişi sağdadır...

Bir çoğumuz sağcı ve solcu sözcüklerinin anlamlarını bilmiyoruz. Patronlar da bizim bu sözcükleri yanlış bilmemizden yararlanıyor. Onun için bu kelimelerin doğru anlamlarını öğrenmek ve başkalarına öğretmek gerek.

Bu düzenin devamını isteyenlere sağcı, bu düzenin değiştirilmesini isteyenlere solcu denir. Bizi aldatmak isteyenler, «dinine bağlı olanlar sağcı, dine karşı olanlar solcudur.» der. Bu söylenenler tamamiyle yalandır. Sağcılıkla solculuğun dinle ilgisi yoktur. Sömürünün sona ermesini isteyen, çocukların okutulmasını, köylere yol, su, elektrik, doktor götürülmesini isteyen, kimse aç gezmesin, işsizlere iş bulunsun diyenler solcudur. Patronlar işçileri sömürsün, toprak ağaları ve tefeciler köylülerin iflahını kesmeye devam etsin, kanunlar hep zenginlere yontsun, işçiler ücretlerini artırmak için grev yapmasınlar diyenler sağcıdır.

Bazı kimseler «ben ne sağcıyım, ne solcuyum, futbolcuyum» derler. Bu da tamamiyle yanlıştır. Sağcılıkla solculuk arasında *üçüncü bir yol yoktur. Bir insan* ya solcudur. Yani patronların, toprak ağalarının, tefecilerin, stokçuların sömürüsüne karşı çıkar. Düzenin değişmesini savunur. Ya da bir insan sağcıdır. Yani bu düzeni savunur. Ama bu düzeni savunmak sadece «ben bu düzeni savunuyorum» diye bas bas bağırmakla olmaz. Bu düzene karşı çıkmayanlar bu düzeni savunuyorlardır. Yani bıçağın keskin tarafının üstünde durulmaz. Ya bir taraftayız, ya da öbür tarafta. Ya bu düzene karşı çıkarız. İnsanca yaşanılacak bir düzen savunuruz. Ya da bir tarafta küçük bir azınlık lüks içinde yaşarken büyük halk çoğunluğunun yoksulluk içinde yaşamasını susarak veya açıkça konuşarak savunuruz. Yani «ben ne sağcıyım, ne solcuyum, futbolcuyum» diyenler esasında sağcıdır. Bu düzene karşı çıkmadığı için sağcıdır. Sömürüye karşı mücadele etmediği için sağcıdır.

Esasında emekçilerin menfaati solculukta, patronların ve diğer sömürücülerin menfaati ise sağcılıktadır.

Tarafsızlık diye bir şey yoktur. Herkes bir an önce safını açıkça belirlemelidir. Ya bu düzenden yanayız. Sağcıyız, Patronların, toprak ağalarının, tefecilerin, toptancı tüccarların yanındayız. Ya da solcuyuz. Hayatını kendi alın teriyle kazanan ve sömürülen emekçilerden yanayız.

İşçi - İşveren ilişkisi

Hayrullah YILDIRIM

Bugün için dünyamızda yaşayan insanlar birbirleri ile ilişki kurmak zorundadırlar. İlişki, bir aile ilişkisi bir ortaklık ilişkisi ve hatta işçi - işveren ilişkisi olabilir.

Hayatımızı kazanmak için hepimiz çalışmak zorundayız. İçinde yaşadığımız Türkiye'mizde çalışmayana hiç bir zaman ekmek yoktur. Çalışma hayatımızda kimimiz işveren, kimimiz işçi olarak yaşantımızı idame ettirmekteyiz. İşçi işverene ne kadar muhtaçsa, işveren de en az o kadar işçiye muhtaçtır. Her iki tarafta birbirlerine çok iyi ve samimi davranmalı. O nispette de iyi ilişki kurmalıdır.

Kurulan bu iyi ilişki dolayısıyledir ki, işçi yaptığı işi benimser ve severek yapar. İşveren de yapılan bu iyi niyetli işin sonucundan memnun ve kârlı çıkar.

Belirtmeye gerek yoktur; işveren tek bir işçi karşısında ekonomik bakımdan güçlüdür.

Bu nedenle işveren karşısında ezilmek istemeyen işçiler ise birleşerek işçi sendikaları kurarlar. Bu bütün dünyada böyle olmuştur, ülkemizde de böyledir. Çalışan tek işçinin işverene muhatap olduğu günler artık çok gerilerde kalmış bulunmaktadır. Aslında işveren karşısında işçiyi yıpratmamak ve güçsüz bırakmamak için de Türk sosyal hayatında -yetersiz olsa da- bir takım güvence sağlayan tedbirler alınmıştır.

İşverenler büyük sermayeler koyarak işletmeler kurar. Amacı; üretimde bulunarak, bu üretimi satıp kâr sağlamaktır. Üretimde bulunmanın bir unsuru da bizce en önemlisi emektir. Emek olmadıkça üretim ve bunun sonucu olarak ta kâr da sağlanamaz.

İşte bundan dolayı sermayeyi temsil eden işveren ile emeği temsil eden işçi ilişkisi önemlidir. Ve bu ilişkinin elbette sıhhatli olması arzulanan hâldir. Emeğin değeri, iş hayatının getirdiği gelişmeler sonucu daha çok anlaşılmaktadır. İşveren üretimde kâr sağlıyorsa bunun nedeni emektir, işçidir.

Konu bu kadar açık ve belli iken bir işveren kalkar, işçiye yardım yerine işçinin teşekkülü bulunan sendikasının iç bünyesine karışır, işçileri karşı karşıya getirir ve ayrı ayrı gruplara böler, işçinin birbirlerine düşmesine sebep olursa orada sıhhatli işçi - işveren ilişkisinden bahsedilemez. Yasalar işçiye sağlanan hakları belirlemiştir. İşçilerin, sendikalar kurarak işveren karşısında nasıl haklarını sağlayacağını belirlemiştir... Bu yasalar gereğidir ki, işçilerin örgütlenmesi normal bir çalışmadır.

Sendikalaşan bu işçiler, sendikalarında kendi temsilcilerini seçerek ve işveren karşısında kendi güçlerini ortaya koyabilmek isteyecektir. Bu görevi yüklenen temsilciler ise, o zümrenin haklı isteklerini işverene duyurduğu zaman, işveren olumsuz karşılar sırt çevirir, hatta temsilciyi bile tanımak istemezse, o zaman bütün iyi niyetli ilişkiler bozulur.

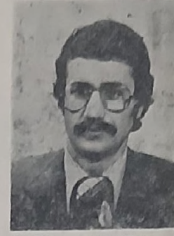
Açıktan olmasa bile gizli olarak işçi işini yavaşlatır. Netice olarak ta verim düşer. İşçi de işveren de umduğunu bulamaz. O zaman da ekonomik sıkıntı baş gösterir. Bunun sonucu olarak ta toplumlar açlık ve sefalete düşerler.

İçinde bulunduğumuz yüz yılda artık işçiler bilinçlenmiş olup, ne yapacağını da bilmektedirler. Yüklenmiş olduğu görevlerini yaparken de hak menfaatlerini istemesini gayet iyi bilmekte işverenlerin insafına ve vicdanına sığınmamaktadır. Artık terazinin bir kefesine iş-

(Sonu Sayfa 7'de)

ŞUBE YÖNETİCİLERİ

BESİN-İŞ İstanbul Şube Yöneticilerini tanıtıyoruz



Saim ETEM

(ŞUBE BAŞKANI)

1948'de ELAZIĞ'da dünyaya geldi. İlk, Orta ve Lise tahsilini Elazığ'da tamamladıktan sonra, 1970'de İstanbul'a gelerek İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ FEN FAKÜLTESİNE girdi. 1972 yılında Zeytinburnu Et Kombinasına, Malzeme servisine işçi olarak girdi. 31.12.1976 tarihinde Şube Başkanlığına seçildi. ETEM, bekar olup, Üniversite son sınıf öğrencisidir.



T. Kızılkurtlu

(ŞUBE SEKRETERİ)

1953 yılında İstanbul'da dünya'ya geldi. Orta -2- terk. 1970 yılında E.B.K. Z. Burnu Et Kombinasına Bağırsak Ustası olarak işbaşı yapmıştır.

31.12.1976 tarihinde Besin - İş Sendikası İstanbul Şubesi Sekreterliğine seçilmiştir.



Macit NÖKÜR

(Şube Mali Sekreteri)

1943 yılında İstanbul'da dünya'ya geldi. İlkokul mezunudur. 1970 yılında E.B.K. Z. Burna Et kombinasına Bağırsak Ustası olarak işbaşı yaptı. 31.12.1976 tarihinde İstanbul şube Saymanlığına getirildi.

Evli ve 2 çocuk babasıdır.



Yusuf UÇAR

(Yönetim Kurulu Üyesi)

1944 senesinde Sarıkamış'ta dünya'ya gelimiştir. Orta okul terk. E.B.K. Z. Burnu Et Kombinasına 1967 senesinde Rampa işçisi olarak girmiştir. Evli ve 1 çocuk babasıdır. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.



Yahya İMREN

(Yönetim Kurulu Üyesi)

1943 senesinde Manastır'da dünya'ya gelmiştir. E.B.K. Z. Burnu Et kombinasına Marangoz olarak işe başlamıştır. Sanat Okulu 2.nci sınıftan terk. İMREN, evli ve 3 çocuk babasıdır. 1976 tarihinde yönetim kurulu üyeliğine getirilmiştir.



Şükrü ARIKAN

(Yönetim Kurulu Üyesi)

1939 yılında Tekirdağ'da dünya'ya gelmiştir. ilkolkul mezunudur. 1967 senesinde Parçalama servisine işçi olarak başlamıştır. Temsilcilik görevlerinde bulunmuştur. İstanbul Şuebisinde Yönetim Kurulu üyesidir. Arıkan, evli ve 3 çocuk babasıdır.



NACİ ÇAPA

(Yönetim Kurulu Üyesi)

1947 yılında Adapazarı'nda dünya'ya gelmiştir. Ortaokul mezunudur. İşçi Sorunlarına ilgi duyan ÇAPA, Sendikacılık Kolejini bitirmiştir. Et ve Balık Kurumu Haydarpaşa Soğuk Depo Müdürlüğünde çalışan Naci Çapa, evli bir çocuk babasıdır.

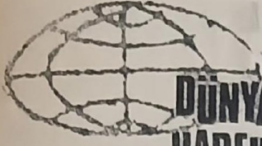
Süt Kurumu ile sözleşme görüşmeleri başladı

Sendikamız Besin - İş yeni kurularak ülke çapında büyüyen Süt Endüstrisi Kurumu işyerleri ile toplu iş sözleşme görüşmelerinde... Kars Süt Fabrikası, Ağrı Süt Fabrikası, Kastamonu Süt Fabrikası, Burdur Süt Fabrikası, Muş Süt Fabrikası, Sivas Süt Fabrikası, ve Erzincan Süt Fabrikası işyerlerinde çalışan üyelerimiz için yapılmakta olan toplu iş sözleşme görüşmelerinin, karşılıklı anlayış içinde geçtiği bildiriliyor.

Sendikamız Genel Merkezinden bu konuda verilen bilgiye göre, toplu iş sözleşme görüşmelerinde önce, çağrı yapıldı ve yetkiler kesinleşti... Süt Endüstrisi Kurumu'nun adı geçen 7 işyerinde çalışan işçiler adına yapılan toplu iş sözleşme görüşmelerindeki daha sonraki oturumun 5 Mayıs 1976 günü yapılacağı belirtiliyor.

BESİN - İŞ sendikası ile Süt Endüstrisi Kurumu işyerlerinde çalışanları kapsayan bu toplu iş sözleşme çalışmalarının yürürlük tarihi 1.4.1976'dan itibaren geçerli olmak üzere yapılıyor.





DÜNYA'DA İŞÇİLERİN GREV VE GÖSTERİLERİ 1 MAYIS'DA DA DURMADI

işçi sınıfı hareketleri tüm dünya ülkelerinde gelişme gösteriyor

MADRİD — 1 Mayıs nedeniyle dün dünyanın çeşitli yerlerinde gösteriler ve grevler yapıldı.

İspanya'da yasağa rağmen solcu gruplar gösteriler yapmaya başladılar. Polis kuvvetleri de alarma geçirildi. Cuma günü yapılan hazırlık gösterilerinde ise, Madrid Üniversitesi kapısında polisle öğrenciler arasında ufak tefek çatışmalar çıktı, ancak olay büyümeden bastırıldı. Göstericilerin polisin önünden kaçarken «birlik», «özgürlük» şeklinde bağırdıkları belirtildi. Solcu Partiler ise devlet Başkanı Franco'nun ölümünden sonra ülkede demokrasinin yerleştirilmediğini ileri süren beyanlarda bulundular.

BATI ALMANYA'DA

Batı Almanya'da ise basın işçilerinin grevine karşılık işverenin lokavt ilan etmesi yüzünden grevden vaz geçmeyen işçiler hafta sonunda yayınlanan bazı gazetelerin basılmasına engel oldular.

Baskı işçileri sendikası Başkanı Leonhard Mahlein, işverenlerle zam konusunda uzun bir mücadele vermeye hazır olduklarını açıkladı. Mahlein ayrıca işveren, lokavtı kaldırmadıkca grevden vazgeçmeyeceklerini bildirdi.

MOSKOVA'DA

Sovyetler Birliği hükümeti ise 1 Mayıs bayramı için yayınladığı mesajda halka daha iyi hayat koşulları vaad etti.

Moskova'daki kutlama gösterileri sırasında Rus liderleri Kızıl Meydan'dan bunu seyrettiler. Komünist Partisi lideri Leonid Brejnev ise bir otomobil fabrikasında yaptığı konuşmada «Partimizin bütün siyaseti ve planları halkımıza daha iyi bir hayat temin etmek temeline oturtulmuştur.» dedi.

MEKSİKA'DA

Mexico City havaalanının 35 vergi memuresinin işi bırakmaları yüzünden ise yüzlerce turist alanda saatlerce beklemek zorunda kaldı.

Memurelerin grevi yüzünden bazı seferler iptal edildi, bir çokları da geçikti. Cuma gecesi anlaşmazlığı sona erdirmek için işveren ve işçi temsilcileri arasında başlatılan pazarlıkların devam ettiği bildirilmekte. Grevci memurelerin maaş zammı istedikleri öğrenildi.

JAPONYA'DA OLAYLAR

Japonya'da ise Lockheed Uçak Şirketinin dağıttığı rüşvetin yarattığı skandalın yankıları devam etmekte.

Solcu yeraltı grupları ve bazı partiler Japonya'nın çeşitli bölgelerinde rüşvet olayını protesto etmek amacıyla 1 Mayıs'ta gösteri ve mitingler yaptılar. Ancak Japonya'yı etkisi altına alan şiddetli yağmurların mitingler ve gösterilere katılma oranını büyük ölçüde düşürdüğü verilen haberler arasında.

Ancak Tokyo'da düzenlenen mitinge 500 bin kişinin yanı sıra Japonya'nın bütün muhalefet parti liderleri de katıldı.

KANADA'DA

Kanada'nın Quebec şehrinde ise öğretmenler ve Sosyal Yardım memurlarının grevi yüzünden bütün okullar kapandı.

Öğretmenler, hükümet temsilcilerinin öğretmenler ve sosyal yardım memurlarıyla yeni bir anlaşma imzalamak için yapılacak pazarlıklara gelmemeleri üstüne greve gittiler. Greve 77 bin 125 öğretmenin katıldığı verilen haberler arasında.

(THA)

DiSK Arjantin işçi sınıfının yanında

24 Mart 1976 tarihinde askeri bir darbeyle yönetimi ele geçiren Arjantin ordusu, ülkede demokratik, sendikal ve siyasal hak ve özgürlüklere saldırdı. DİSK adına Genel Başkan Kemal TÜRKLER çeşitli ülkelerin demokratik sendikal örgütlerine yollanan aşağıdaki protesto duyurusuyla DİSK'in Arjantin işçi sınıfının yanında olduğunu bildirdi :

«24 Mart günü bir darbeyle işbaşına gelen askeri cunta Arjantin'de yüzlerce sendikacıyı, demokratı, ilericiyi tutukladı; tüm sendikal ve siyasal örgütleri yasakladı : basın özgürlüğünü kaldırarak savaş mahkemeleri kurdu. Arjantin askeri cuntası, Arjantin Genel - İş Konfederasyonu (CGT) ile Metal İşçileri Birliği'nin genel merkezlerini işgal etti.

Türkiye işçi sınıfının demokratik sınıf ve kitle sendikal örgütü olan DİSK, Arjantin Genel - İş Konfederasyonu, işçi sınıfı ve ilerici güçlerinin demokrasi ve özgürlük mücadelesinin yanındadır. Ülkesinde de toplum yaşamının ve devletin demokratikleştirilmesi için tırmanan faşizm tehlikesine karşı mücadele eden DİSK :

— Metal İşçileri birliği Genel Sekreteri Lorenzo MİGUEL, Cordoba Otomobil İşçileri yöneticilerinden Rene SALAMANCE ve diğer tüm sendikacı ve siyasal tutukluların derhal serbest bırakılmasını,

— Sendikal ve siyasal örgütlenme ve mücadeleye konan tüm yasakların kaldırılmasını talep eder.

Ayrıca Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) ya çekilen aşağıdaki telgrafla, bu örgütün temel ve sendikal hak ve özgürlüklerin sağlanması için gerekli girişimlerde bulunması istendi.

«İLO Genel Sekreteri'ne

Arjantin'de askeri cunta demokratik hak ve özgürlükleri yasaklıyor. 400 bin üyesi adına DİSK tutuklanan sendikacıların, demokratların serbest bırakılması, sendikal örgütlerin serbestçe çalışması için gerekli girişimlerde bulunmanızı talep eder.

Kemal TÜRKLER
DİSK Genel Başkanı

1 MAYIS İŞÇİ BAYRAMI

GÜNLERİN BUGÜN GETİRDİĞİ
BASKI ZULÜM VE KANDIR
ANCAK BU BÖYLE GİTMEZ
SÖMÜRÜ DEVAM ETMEZ
YEPYENİ BİR GÜNEŞ DOĞAR
BİZDE VE ÜLKELERDE

1 MAYIS ! 1 MAYIS !
İŞÇİNİN - EMEKÇİNİN BAYRAMI
DEVRİMİN ŞANLI YOLUNDA
İLERLEYEN HALKIN BAYRAMI
YEPYENİ BİR GÜNEŞ DOĞAR

DAĞLARIN UFUKLARINDAN
MUTLU BİR HAYAT FİLİZLENİR
KAVGANIN DORUKLARINDAN
YURDUMUN GÜNEŞLİ GÜNLERİ
MUTLAK GELEN GÜNDEDİR

GÜN GELİR GÜN GELİR
ZORBALAR KALMAZ GİDER
DEVRİMİN ŞANLI YOLUNDA
BİR KAĞIT GİBİ ERİR GİDER

1 MAYIS ! 1 MAYIS !
İŞÇİNİN - EMEKÇİNİN BAYRAMI
DEVRİMİN ŞANLI YOLUNDA
İLERLEYEN HALKIN BAYRAMI.

İşçi sınıfı bir yiğit erini daha yitirdi

İ. GÜZELCE'Yİ KAYBETTİK

Yakalandığı amansız hastalıktan kurtulamayarak hayata gözlerini yuman DİSK Genel Sekreteri İbrahim Güzelce 14 Nisan 1976 Çarşamba günü yapılan görkemli cenaze töreniyle toprağa verilmiştir.

Bir süredir SSK Samatya Hastahanesinde tedavi altında bulunan Güzelce, yakalandığı hastalıktan kurtulamamış ve 11 Nisan 1976 günü Saat 7.20 de hayata gözlerini yummuştur. Güzelce'nin ölümü DİSK ve emekçiler arasında büyük üzüntü yaratmıştır.

Güzelce için 14 Nisan 1976 günü Beyazıt Camiinde yapılan cenaze törenine, DİSK ve bağlı sendikalarla, 10 binlerce emekçi katılmıştır.

Sabah saat 8.30'da SSK Samatya hastahanesinden DİSK Yönetim Kurulu üyeleri ile üye sendikaların temsilcileri tarafından alınan Güzelcenin cenazesi DİSK Genel Merkezinde hazırlanan katafalka kaldırılmış ve önünde saygı duruşu yapılmıştır. Güzelce'nin cenazesi DİSK Merkezinde yapılan törenden sonra Beyazıt Camiine getirilmiş, burada kılınan öğle namazından sonra görkemli bir törenle Topkapı mezarlığına götürülmüştür. 10 binlerce emekçi Beyazıt Camiinden laleli, Aksaray, Vatan Caddesi güzergahı üzerinden Topkapı mezarlığına kadar yürümüştür. Güzelce'nin cenaze törenine ilerici kuruluşlar ile bazı siyasi parti liderleri de katılmıştır.

GÜZELCE'NİN KISA HAYAT ÖYKÜSÜ

7.9.1922'de İstanbul'da doğdu. İlkokulu bitirdikten sonra Meslek Okuluna devam etti. Buradan mürettip olarak mezun oldu. Zorunlu hizmetini Urfa Belediye Batbaasında tamamladıktan sonra, İstanbul'a döndü ve 1940 yılında İstanbul Basım Teknisyenleri Sendikası'nın üyesi olarak sendikal eylemlere katıldı.

1948'de İstanbul Basım Teknisyenleri Sendikası'nın Genel Sekreterliğine seçildi. 1963 - 1967 yılları arasında Türkiye Basım Sanayi İşçileri Sendikası (BASIN - İŞ adını alan bu örgütün Genel Başkanlığını yaptı.

1961 yılında kurulan Türkiye İşçi Partisi'nin kurucuları arasında yer aldı. 13 Şubat 1967 tarihinde, sendikası Basın - İş adına, Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) in kuruculuğunu yaptı ve DİSK'in Genel Sekreterliğine seçildi. Görevleri ile ilgili olarak çeşitli uluslararası sendikal toplantı, kongre ve gezilere katıldı. Çeşitli gazete ve dergilerde sosyal - politik yazıları yayınlanmıştır.

1968 yılından itibaren Berlin'de Telegraf Gazetesinde mürettip olarak çalışan İbrahim GÜZELCE, 1971'den Mayıs 1975 tarihine kadar Alman Sendikalar Birliği (DGB) Berlin Yabancılar Bürosunda danışman olarak görev yapmıştır. 21 Mayıs 1975 tarihinde toplanan DİSK V. Genel Kurulunda, DİSK Genel Sekreterliğine seçilmiştir. Tüm yaşamını Türkiye işçi sınıfının bağımsızlık, demokrasi ve sosyalizm mücadelesine adayan İbrahim GÜZELCE evli olup, iki çocuğu vardır.

Geçmiş yaşamında olduğu gibi, V. Genel Kurulumuzda seçildiği Genel Sekreterlik görvini de başarıyla yürüten İbrahim GÜZELCE, DİSK'in tüm düşünsel ve pratik çalışmalarının örgütlenmesine, hayata konmasına aktif olarak katılmıştır. O'nun sağlam kişiliği, insancıl ilişkileri ve kararlı, bilinçli, örgütçü tutumu bundan sonra da tüm çabalarımıza ışık tutacaktır.

15 bin kişi, yapılan baskıları kınadı

Kars'ta üyelerimizin katıldığı açlığı, pahalılığı faşizmi ve Doğu'ya zulmü protesto mitingi yapıldı

Sendikamız BESİN - İŞ KARS Şube Başkanlığı ile TÖB - DER KARS Şubesinin ortaklaşa düzenlediği «Açlığı pahallılığı Faşizmi ve Doğu'ya yapılan zulmü Protesto» mitingi 17 nisan günü yapıldı...

Yaklaşık 15 bin kişinin katıldığı miting ve yürüyüş halk tarafından da desteklendi, sevgi gösterileriyle karşılandı. Protesto miting ve yürüyüşüne işçi, köylü öğretmen ve öğrenci gruplar katıldı.

Toplantı saat 13.00'de Hapanlar Mevkiinde başladı. Büyük bir disiplin anlayışı içinde geçen yürüyüş İstiklal Caddesinden, Atatürk Anıtına çelenk kondu ve Atatürk ve Devrim Şehitleri için saygı duruşunda bulunuldu.

Mitinge ve yürüyüşe katılanlar «işçi - köylü el ele», «Tek yol devrim», «MC Hükümeti istifa», «Katil Türkeş» «Atabinmiş eşekler, Millet Sizden ne bekler», «Kahrolsun Faşizm» gibi sloganlar söylüyerek, baskı yapanları kınadılar. Protesto ettiler.

Kars'ta heyecan uyandıran bu toplantıda, doğu'ya yapılan zulüm, işçi, öğrenci kıyımları, işçilere yapılan baskı kınandı.

AÇIKÇA

İş Değerlendirme'nin anlam ve önemi...

Mehmet TÜMER

Son zamanlarda, işverenlerin sanayide yeni teknikler ortaya çıkarması, sendika saflarından bir takım seslerin yükselmesine ve bir çok sızlanma ve itirazlara sebebiyet vermiştir.

Ücret artışlarını kati ölçülerle kontrol eden ücret istikrar politikası, rasyonilize edilmiş ücret esaslarının ve iş kıymetlendirme programlarının tesis edilmesini teşvik etmiştir. Bir çok hallerde bu prensibin muhafaza edilmiş olmasına rağmen sendikada yapılan bu değerlendirmelerin kabul edilmesi bir çok takım sızlanma ve itirazlara yol açmıştır.

Modern manada bir işletme iki gayeyi düşünmektedir :

1 — En mükemmel rantabilite ve prodüktivite şartları altında istihsalde bulunmak.

2 — Yarattığı iş fırsatı dolayısıyla çalışanların emeğini, hem işletme ve hem de fertler bakımından en müsait şekilde değerlendirmek.

Bunun neticesinde işletme idarecileri bir yandan, bir istihsal programının yani bir takım yaratıcı faaliyetler listesinin en uygun tatbik şeklini ararken, öte yandan personeli, yani çeşitli değerlere sahip insanlardan meydana gelen bir grubu, bu faaliyetlere en mükemmel şekilde uygun etmek vazifesiyle karşı karşıya bulunurlar.

Bu çift vazife işletme idarecileri şu iki problemin çözümünü aramaya sevk etmektir.

1) İstihsal faaliyetine giren ayrı işleri ayırmak, analiz tarif ve sınıflanma ettikten sonra bunları en mükemmel şekilde cevaplandıracak insanı seçmek.

2) İstihsal işinde, çalışan ve çalıştırılması düşünülen insanın, kalitelerini inceleyerek onun hangi işte ve ne gibi şartlar altında kapasitesinin azamisini verebileceğini tayin etmek.

Ancak bu çift problemin çözülmesi ile, herhangi bir işin en iyi prodüktivite ve çalışanların en büyük faydanın temini mümkündür. Bu problemlerin cevaplandırılması işletme idarecilerin çift olarak vazifelerini, protüktivite ve rantabilite şartlarına uygun olarak tetkik etmelerini sağlar.

(Devamı Var)

TÜRK-İŞ'te çalışanlar greve gidiyorlar

Türk - İş Genel Merkezi ve bölge temsilciliklerinde çalışan Türk - İş'e bağlı Tez Büro - İş Sendikası üyesi işçiler, işveren durumundaki Halil Tunç'un sendika isteklerini kabul etmemesi üzerine greve gitme kararı aldılar.

Tez Büro - İş Sendikası Genel Başkanı Doğan Üstünkanat, işveren Halil Tunç'un «Uzlaştırma Kurulu» kararına da uymaması üzerine alınan grev kararını 27. Nisan 1976 günü sabah Türk - İş Genel Merkezi giriş kapısına astı. Ancak, Tunç yurt dışında olduğundan zabtı imzalayacak yetkili bulunamamış, o sırada yerlerinde bulunan Yürütme Kurulunun diğer üyeleri «yetkisiz» olduklarını belirterek tutanağı imzalamamışlardır.

Grev ilânının işyerine asılmasından sonra geçecek altı tam işgünü içinde bir anlaşma olmaz ve işveren Tunç işçilerin isteklerini kabul etmezse , merkez ve bölge bürolarında çalışan 76 işçi, greve başlayacaktır.

Türk sendikacılık tarihinde bir işçi kuruluşunda alınan ve uygulanması beklenen bu ilk grev kararı, Halil Tunç'un, işçiler için istenen ücret zamları ve iş güvenliğine ilişkin maddeleri kabul etmemesi üzerine alınmıştır. Türk - İş'te çalışan 50'ye yakın işçinin işine son verilmesi karşısında işçiler, bu sözleşmede bu konu üzerinde durarak, ciddi güvenceler istemişlerdir. Personel ücretlerine 2 yıl için se net 1000 - 1300 lira arasında fark talep edilmektedir.

Tez Büro - İş'in istekleri, Mali Sekreter Ömer Ergül tarafından ufak değişikliklele kabul edilirken, Tunç buna karşı çıkmış ve «İşçilere

(Sonu Sayfa 7'de)

BESİN - İŞ GAZETESİ

Türkiye Et, Ekmek ve Besin Sanayii İşçileri Sendikası aylık yayın organı

Sendika Adına Sahibi : Demirhan TUNCAY

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü : Erdal TÜT

Adres : Çankırı Caddesi Barışta İshanı No : 21/5 Ulus/ANKARA

Tel : 11 58 53 — 10 43 86 — 24 28 26

Basıldığı Yer : Nüve Matbaası

Meşrutiyet Cad. Hatay Sok. No : 13/C - Kızılay/ANKARA

SENDİKAL HABERLER

TEK-İŞ Sendikası 22 işyerinde toplu sözleşmeye oturuyor

DİSK'e bağlı Tek - İş Sendikası ile TEK Genel Müdürlüğüne bağlı 22 işyerini kapsayan toplu sözleşme görüşmeleri sürmektedir.

Tek - İş TEK Genel Müdürlüğü Merkez işyeri yetkisini alma mücadelesini de çeşitli engellere rağmen devam etmektedir.

TEK Genel Müdürlüğünü Merkez işyeri için sarı Tes - İş sendikasında sahte üye fişleriyle bölge Çalışma Müdürlüğünden 2 kez aldığı yetki mahkemece iptal edilmiş böyleyken yetki 3. kez Tes - İş'e verilmiştir. Bu durum karşısında Tek - İş'in direnişi yetki çin bir kez daha mahkemeye gidilmiştir.

21 Nisan 1976 günü Ankara 7. iş mahkemesinde yetkili sendika saptanacaktır.

Samsun Ayvacık barajında çalışan işçilerin çoğunluğu Tek - iş sendikasının üyesi olduğu halde hiç üyesi bulunmayan ve bugünlerde MBIK'e bağlanacak Türk Bes - İş sendikası 1500 işçi adına düzmece üye beyannameleriyle yetkili sayılmıştır. Durumu inceleyen Çarşamba İş Mahkemesi imzaların incelenmesi için bilirkişi kurulmasına karar vermiştir.

TEK Genel Müdürlüğüne bağlı Afşin Elbistan tesis grup müdürlüğündeki işçiler

(Sonu Sayfa 7'de)

1 Mayıs işçi Bayramı sözleşmelerde yer alacak

DİSK Başkanlar Konseyi'nin önerisini görüşen DİSK Yürütme Kurulu, üye sendikalardan 1 MAYIS İşçi Bayramının hayata geçirilmesi için toplu sözleşmelere 1 Mayıs'ın İşçi Bayramı olduğunu vurgulayan maddelerin konulmasını istedi.

Toplu sözleşmelere konulacak maddeler şöyle saptandı :

a) 1 Mayıs genel tatil günü, diğer bütün dünya ülkelerinde de olduğu gibi, İŞÇİ BAYRAMI olarak kutlanabilmesi amacı ile işyeri tatil yapılır ve herhangi bir nedenle işçi çalıştırılamaz.

b) 1 Mayıs'ın arife olan 30 Nisan günü saat 12.00'den sonra işyerinde ücretli tatil yapılır. Bu güne ait işçi ücretleri herhangi bir nedenle kesilemez.

c) 1 Mayıs İşçi Bayramı için, Nisan ayının ikinci yarısı içinde işçiye 500. TL. (1000. TL) tutarında bayram ödeneği verilir.

GAM - SEN YÖNETİM KURULU DİSK'E KATILMA KARARI ALDI.

Garanti Bankası emekçilerinin örgütlendiği kısa adı GAM - SEN olan, Garanti Bankası İşçileri Sendikası Yönetim Kurulu DİSK'e katılma kararı aldı.

Yaklaşık dört bin üyesi bulunan GAM - SEN Sendikası, «Kapitalist düzendeki emek sömürüsünü vurgulayarak sınıf sendikacılığını örneklemiş olan Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonuna üye olmak için» alınan yönetim kurulu kararını tüm üyelerin coşkuyla karşıladığını açıklamıştır.

Grevdeki Pil işçisine göz dağı veriliyor

MKE Kurumu'na bağlı Antalya Pil Fabrikası'nda DİSK'e bağlı Petkim - İş Sendikası'nın 7 Kasım 1975 tarihinde 280 üyesi ile başlattığı grev sürmektedir. 43 madde üzerinde anlaşmanın sağlanamaması üzerine Petkim - İş Sendikası'nın grev kararı aldığı ve Bakanlar Kurulu ertelemelerinden hemen sonra bu işyerinde uygulamaya koyduğu grev beşinci ayını doldurmuş bulunmaktadır. Ancan son günlerde Antalya'dan gelen haberler hiç de iç açıcı görünmemektedir. MKE işvereni işçinin hakkını vermektense grev kırıcılığını yeğlemekte ve çeşitli yollardan işçinin arasına nifak sokmaya çalışmaktadır. Petkim - İş Sendikası Genel Merkezi ise sık sık basına yaptığı açıklamalarla Antalya'daki gelişmelerden kamu oyunu haberdar etmekte ve MKE işvereninin anti - demokratik girişimlerini kınamaktadır.

MKE işvereni Antalya Pil Fabrikası'nda şimdiye dek hiç gömediği bir grevle karşı karşıyadır. MKE Kurumu'na bağlı tüm işyerlerinde işçinin ağzından grev lafı pek duyulmamıştır. Çünkü ne zaman bir işyerinde grev kararı alınsa işveren «Burası askeriyeye hizmet eder. Grev yaparsanız zor durumda kalırsınız» gibi sözlerle işçiyi korkutmaktadır. Ancak Petkim - İş Sendikası askeriyenin batarya ihtiyacını karşılıyan Antalya Pil Fabrikası'nda aldığı grev kararını sonuna kadar sürdürmeye kararlı görünmüştür. Bu durum ise MKE İşverenini hayli zor durumda bırakmıştır.

Grevin başlattığı ilk aylarda hiç sesini çıkarmayan işveren kısa zamanda Petkim - İş üyesi işçilerin mücadelelerinde ne kadar kararlı olduğunu anlamış ve çeşitli oyunlara girişmiştir. Bunlardan ilki grev sözcülerinin ihtiyaçlarını karşıladıkları tuvaletlere kilit vurmak olmuştur. İşçi yılmamış kendi tuvaletini kendi yaparak tekrar greve devam etmiştir. Bu sefer MKE işçi arasına nifak sokarak başarıya ulaşmanın yollarını aramaya koyulmuştur. İlk ayakta çeşitli yalan ve dolanlar 30 kadar işçiye 5'er bin lira rüşvet verip işbaşı yaptırmayı başaran işverenin bu eylemi kısa zamanda geri tepmiştir.

İşçi Bayramı

(Baştarafı Sayfa 1'de)

sınıfımıza referandum yasak edilmiştir.

«Türk - İş hükümet, işveren ve işçi üçlüsünün en iyi şekilde müşterek çılaşabilmelerinin mümkün kılacak tedbirleri almıştır.» (Türk - İş) Yayınları, No. 23). İşte bu tedbirlerin arasında, işverenlerin ve iktidarların yıllardır kutlanmasını engellemeye çalıştıkları 1 Mayıs'ı saptırmak da vardır.

Bugün artık 24 Temmuz'u «İşçi Bayramı» olarak kutlayan, sadece bir avuç Türk - İş yöneticisi, tekelci sermaye ve iktidarlardır.

Sınıf uzlaşmacı sendikalar sermaye ve iktidar üçlüsü 1 Mayıs'ın dünya işçi sınıfının bir - mücadele - dayanışma günü olduğunu unutturamamıştır. Türkiye işçi sınıfı geçmişteki mücadelesine sahip çıkmaktadır. 13 Şubat 1976 günü DİSK'in 9. kuruluş yıldönümünü kutlama şöleninde Genel Başkan Kemal TÜRKLER bu gerçeği şöyle dile getiriyordu : Sıkıyönetimlere, cinayetlere, zindan ve hapishanelere, işkence ve faşistlere rağmen ilerleyen işçi hareketi tarihimiz zengin deneylerle doludur. DİSK, işçi sınıfımızın bu şanlı tarihsel kavgasının bilincinde ve onun içindedir... Biz sınıfımızın mücadelesini tarihsel bütünlüğü içinde ele alıyor ve bu tarihe sahip çıkıyoruz.» İşte bu geleneğin kopmaz bir parçası da 1 Mayıs birlik - mücadele - dayanışma günüdür 5 yıl sonra Türkiye işçi sınıfı ilk kez kitlesel bir şekilde 1 Mayıs'ı kuluyacaktır. 1 Mayıs günü, dünya işçi sınıfıyla olan dayanışmamızı dile getirdik.

— 1 Mayıs günü ülkemizde tırmanan faşizm tehlikesine karşı demokrasi ve özgürlük özlemimizi haykırdık.

— 1 Mayıs günü tüm dünya'dan yüz milyonlarca işçi ve emekçi birlikte savaşsız ve sömürüsüz bir dünya için yürüdü.

— 1 Mayıs 1976 Türkiye işçi sınıfının sendikal birlik mücadelesinde önemli bir adım olmuştur.

Bu tarihsel günde, geçmiş yıllarda işçi sınıfının devrimci bayrağını ve 1 Mayıs'ı yere düşürmeyen, bilinen ve bilinmeyen tüm işçi önderlerini ve vatandaşlarını geçtiğimiz günlerde toprağa verdiğimiz işçi sınıfımızın yiğit evladı, büyük insan, DİSK Genel Sekreteri İbrahim GÜZELCE'yi tüm varlığımızla anıyoruz.

Adana Şubesinde

(Baştarafı Sayfa 1'de)

Sinan Güzel'in başkan seçildiği BESİN - İŞ Adana Şubesi Genel Kurulu'nda Şube Sekreterliğine Hamdullah Adıgüzel, Saymanlığa da Tahir Avcı getirildiler.

Genel Başkanımız Demirhan Tuncay, Genel Teşkilâtlandırma Sekreterimiz Mehmet Tümer, Genel Eğitim Sekreterimiz Hayrullah Ozdemir BESİN - İŞ Diyarbakır Şubesi tüm yöneticileri ve BESİN - İŞ Elâzığ Şube Başkanı Mehmet Küpelioğlu Adana'ya giderek kongrede hazır bulundular.

Divan Başkanlığını Mehmet Tümerin Başkan Yardımcılığını da Mehmet Küpelioğlu'nun yaptığı Genel Kurul çalışmalarında Yönetim Kurulu üyeliklerine Hüseyin Demirel, Şevket Akkurt, Şükrü Kandemir ve Selahattin Tuğluoğlu seçildiler.

Öteki Kurulları seçilenler ise şöyledir :

DENETİM KURULU :

Omer Kalay, Hüseyin Alp ve Tayyip Şimşek.

ONUR KURULU

Mehmet Lamba, Hakkı Özkan, Ahmet Sava, Hamza Şehirli ve Yaşar Sezer.

ÜST KURUL DELEGELİKLİKLERİ

Hamdullah Güzel, Tahir Avcı ve Vakkas Dölek.

Yeni bir dönemin

(Baştarafı Sayfa 3'de)

bildin. Yeniden doğacağız, yeniden bilinçli olacağız. Ve uyanışımızla sömürü düzeninize kısa zamanda son vereceğiz.

Tek Gıda - İş Sendikası yöneticileri bilerek ya da bilmeyerek işçi sınıfını tanımadıklarını açıkca ortaya koydular. Ama bu hareketlerinden ötürü o zavallıları suçlamamak gerek. Çünkü işçi sınıfını tanımaları için onlarla aynı yerlerde oturmaları gerekir. Oysa sermaye ile yanyanalar. Ve çıkarların üstün tutulduğu bu düzende işçilere akılları sıra maneviyatçı görünüp, bu görünümü emekçi kitlesine de aşılamak istiyorlar. Üstelik meydan onların. Çünkü fikirleri, toplumun kurulu düzenine sataşmıyor. İşte bu nedenlerle Tek Gıda - İş Sendikası ve Yöneticileri sermaye için birer güç, birer değerdir.

Ben onlara emekçiler adına diyorum ki; işçi sınıfının yakasını bırakın. Sizler sermaye sınıfındansınız. İşçi sınıfıyla ortak hiç bir yanınız yok. Ve kafalarınız bugünkü düzenin temel direği olan kuramlarla dolu. Gidiniz patronlarınızın çıkarlarını savununuz. Ama işçi sınıfına dokunup sahte liderler olmayınız. Merak etmeyin işçi sınıfı siz olmadan da yolunda yürüyecektir. Hem daha iyi yürüyecektir.

Evet arkadaşlarım yine bir şeyler yazmaya çalıştık. Önümüzdeki sayımıza, yeni başlıyan toplu iş sözleşmesine katkıda bulunmak üzere her servisten bir işçi arkadaşımızla, bunun yanıbaşında yönetmen sıfatındaki bir işveren vekiliyle -kabul buyururlarsa- görüşüp sözleşme hakkındaki düşündüklerini alacağım. Düşünce ve görüşlerinide ileteceğim sizlere yine bu sayfalarımızda.

ECEVİT

(Baştarafı Sayfa 8'de)

Ecevit, Türk - İş'in belirli bir partiyi desteklerken, «Hangi partiler amaç ve ilkelerinde benimle beraberdir?» diye sorulmasının yetmeyeceğini, o partinin işçiyi devlet yönetimine nasıl ve hangi oranda katacağını, parti yönetiminde işçilere ağırlık verip vermeyeceğini, kamu kuruluşları yönetimini çalışanlara devredip etmeyeceğini, temel sanayileri işçilere kurdurmayı, yada işçilerle birlikte kurmayı düşünüp düşünmediğini de sormak gerektiğini belirtti. Ecevit, «Bütün bu sorulara, CHP adına verebileceğim cevapları şimdiden açıklayabilirim» Evet» şeklinde konuştu.

Ecevit, sözlerini şöyle bitirdi :

«— Devleti işçilerle birlikte yöneteceğiz de, toplumun öteki kesimlerine üvey evlat gibi mi davranacağız? Elbette hayır. Ama işçiler bakımından belirli bir öncelik tanıyacağız. İşçiler derken tüm çalışanları, o arada köylüleri de düşündüğümü söylemek isterim. Bu halk iktidarı modelinde işverenin, büyük sermayenin yeri ne olacaktır? Açık söylüyorum : Bu konuda denge gözetemeyiz ama onların da huzurunu ve güvenliğini gözeteceğiz.

DEMİREL

(Baştarafı Sayfa 8'de)

Türkiye'de sınırları Anayasa ile çizilenin dışında bir rejim olamayacağını, aramanın da mümkün olmadığını, bu Anayasanın ise sınıf iktidarı değil millet iktidarına açık olduğunu belirten Demirel, manevi değerleri inkar ederek kalkınma sağlanamayacağını söyledi. «Tarihimizi mazimizi manevi değerlerimizi fakirliğimizin sebebi saymak yanlıştır, günahtır. Herşey sadece maddi değerlerle hallolamaz» dedi.

«Türk - İş bir siyasi parti ile organik bağ kurmak istedi, bu da oldu. O zaman diğer siyasi partiler bunun karşısında olmaz mı? Böyle bir durum memlekete, rejime ne kazandıracaktır? Bunu sizin sağduyunuza, olguluğunuza bırakıyorum. Şimdiye kadar ne istediniz de olmadı, ne istediniz de verilmedi? Böyle bir karar ne götürür, ne getirir?»

FEYZİOĞLU DA KONUŞTU

CGP Genel Başkanı ve Devlet Bakanı Feyzioğlu da yaptığı konuşmada, Türk - İş'in, Türk işçi hareketinin gerçek temsilcisi olduğunu öne sürmüş, hükümetin propagandasını yapmış, Türkiye'de sendikacılığın «Kızıl ve sarı sendikacılık» görünümleri altında değişik zamanlarda «tehlikelerle karşı karşıya kaldığını» iddia ederek «bu tür sendikacılık Türk - İş'ten içeri girmemiştir. 16 Haziran şirretliğine kendini kaptırmamıştır. Türk - İş anayasayı savunmuştur. Çizdiği yol, Atatürk yoludur» demiştir.

Siyasal partilerin yelpazede yerlerinin değişmekte olduğunu da iddialarına ekleyen Feyzioğlu Türk - İş'in kuruluşundan beri siyasete ağırlık koyduğunu savunmuş, ancak bununla tatmin olmayan kimselerin her yerde bulunabileceğini söyleyerek «üniversitelerden demokrasi düşmanı hocalar çıktığını bilirim» demiştir.

BOZBEYLİ «PARTİLER KARŞISINDA BAĞIMSIZLIK KORUNMALI»

Türk - İş Genel Kurulu'na katılan konuk parti liderlerinden DP Genel Başkanı Ferruh Bozbeyli de, işçiler önünde yaptığı konuşmada, diğer partilere çattı ve Türk - İş'in partilerüstü politika sürdürmesini savundu. Bozbeyli konuşmasında, «Bugün ulaştığımız medeni merhalede, ortaya koyduğumuz her eserin temelinde Türk işçisinin şeref payı vardır. Bu pay siyaset pazarında paylaşma konusu olmamalıdır» dedi.

Bozbeyli, sendikaların siyaset hayatını etkilerken partiler karşısındaki bağımsızlıklarını korumak zorunda olduklarını öne sürdü. Bozbeyli, ülkedeki siyasal tartışmaları eleştrirken ise özetle şöyle konuştu.

«— Düzen değiştireceğiz, diyenler de bu Anayasayla devlet idare edilemez diyenler de Devleti yeniden kuracağız diyenleri de bir noktada birleşiyor : O da Devletimizin temel nizamı olan Anayasaya karşı olmak. Anayasa ve devlet düzeni konusunda tartışmalarını tamamlamamış bir toplumda memleket ve millet işleri iyi yürümez.»

Tek Gıda-İş

(Baştarafı Sayfa 8 de)

dan, toplu iş sözleşmeden yararlanacakları tarihlerde yanlışlık yapılmaması için, doldurulacak giriş beyannamelerine giriş tarihleri ile Yönetim Kurulu kabul tarihlerinin konulmamasını,

4 — Yeni doldurulacak giriş beyannamelerinin 3 nüshasının da Merkez Şubemize gönderilmesini, beyannamesi gönderilmeyen işçilerin toplu sözleşme hükümlerinden 1 Mart 1976 tarihinden itibaren istifade ettirilemeyeceğini,

5 — Üyelerimiz arasında huzursuzluk çıkmaması için tüm yönetici kadronuzun yukarıda yazılı esaslar dahilinde hareket ederek en kısa zamanda gerekli işlemlerin yapılmasını önemle rica ederiz. Başarı dileklerimizle. Ergün KABOĞLU Sekreter, Rahmi Şahin Başkan»

CHP MİLLETVELİ ENGİN ÜNSAL KONUYU ELE ALDI.

Türk sendikal hayatında bir skandal olan olay, Türk kamuoyunu önemli şekilde ilgilendiriyordu.. Konuyu ele alan CHP İstanbul Milletvekili Engin ÜNSAL verdiği bir demeçte «İşçilerin en doğal hakkı olan özgürce sendika seçme hakkını ortadan kaldırmayı amaçlayan bu tür girişimler karşısında işçiler direnmeli ve ülkemizde sarı sendikacılığın yaygınlaşması mutlaka önlenmelidir.» diyordu..

Milletvekili Engin Ünsal «TEK GIDA - İŞ Sendikası yasalara aykırı davranıyor» dediği açıklamasında şöyle dedi :

«— İşçilerin hukuk kurallarına aykırı bir biçimde yeni üye giriş beyannamelerini doldurmaları istenmekte ve yeni üyelik beyannamelerini istenilen biçimde doldurmayanların imzalanan sözleşmeden yararlanamayacağı belirtilmektedir. 275 sayılı toplu iş sözleşmesi yasasının 6 maddesine göre, toplu sözleşmenin yapılması sırasında sendika üyesi olan işçi, sonradan o sendikadan ayrılsa bile yapılan sözleşmeden yararlanır.»

TEK GIDA - İŞ SUÇUNA TEKEL'İ DE ORTAK EDİYOR

TEK GIDA - İŞ Sendikasının işçiyi bu yoldan tehdit etmeye ve bu davranışına Tekel Genel Müdürlüğünü ortak etmeye hakkı olmadığını belirten Ünsal, «işçilerin en doğal hakkı özgürce sendika seçme hakkını ortadan kaldırmayı amaçlayan bu tür girişimler karşısında işçiler direnmeli ve ülkemizde sarı sendikacılığın yaygınlaşması mutlaka önlenmelidir.» diyor..

İşte sarı sendika TEK GIDA - İŞ'in oyunu.. İşçiyi temsil gücü bulunmayan TÜRK - İŞ üyesi sendikanın hali.. Ne denir? Herşeyi bol keseden atmak olmuyor.. Sararmış haliyle yasaların işçiye tanıdığı hakkı elinden almaya kalkan sendika.. Bu Türkiye Cumhuriyeti tarihinde ve dünyada ender görülen olaylardan biridir.

İşçi-İşveren ilişkileri

(Baştarafı Sayfa 4'de)

veren öteki kefesine de işçi menfaatlerini koyup tartmasını çok iyi biliyorlar.

Konulan bu dengeyi bozmak demek işçi ve işveren ilişkilerini ,alt - üst etmek demektir. Temennimiz, nasıl ki, çalışan bu işçi zümresi ve onun sendikacısı işverenin işine karışmayı, aklının ucundan geçirmiyorsa, işveren de sendikanın iç işlerine karışmamalıdır. Zaten her iki tarafın hak ve menfaatleri kanunlarla da çok açık şekilde gösterilmiştir. Ve belirtilmiştir. Karşılıklı olarak birbirlerinin hakkına saygılı olunduktan sonra geriye bir şey kalmaz. Kurulan bu iyiniyet terazisi normal ve iyi işlediklerinde her iki taraf mutlu ve huzurlu olacaktır. Dolayısiylede ulusumuz mutlu, ekonomik gücümüz artmış olacaktır. Artan bu güçle ülkemiz daha da güçlü kılınarak dünyada kalkınmış uluslar düzeyine ulaşacaktır.

İşçiler BESİN-İŞ'te Tek bir güç oldu

(Baştarafı Sayfa 1'de)

Uzlaşmacı sendikal anlayışla işverenle birlik eden sözde sendikacılar, bir daha yenilgiye uğradılar... İşçi sınıfının kararlı mücadelesi, 1976'lar Türkiye'sinde BESİN - İŞ'e ufkunu açtı...

Sendikanın en yetkili kurulu, Genel Kurul'un büyük çoğunlukla verdiği DİSK'e (Devrimci İşçi Sendikaları konfederasyonu'na) katılma kararı BESİN - İŞ'in sarı sendika olmadığının en somut örneklerinden biriydi...

İŞÇİNİN TERCİHİ BESİN - İŞ...

İşte İşçinin örnek kararlardan biri. Kayseri Et Kombinasın'da çalışan işçiler DİSK'in de çalışmalarını görerek tercihini yaptı, BESİN - İŞ'i seçti...

Birlik - Mücadele - dayanışma örneği gösteren işçiler Kayseri'de adeta (bazı işyerlerine gene gibi girme başarısı gösteren) TEK GIDA - İŞ'i yok etti...

İşçideki mücadele gücü, elbette böyle sonuca tecelli edecektir. İşveren yanlıları, işveren işbirlikçileri, gerçek işçi gücü karşısında eriyip gideceklerdir. Arkalarına hükümeti de alsalar, işverenin gücünü de, yine sonuç işçi lehine çevilecektir.

KAYSERİ'DE İŞÇİLERİN BAŞARISI

Şimdi Kayseri'de işçiler, bir hörküçten kurtuldular. işçi kılığına bürünmüş işverenden kurtuldular... 5 yıldır süren bu mücadelede BESİN - İŞ, İşverenle bütünleşmiş TEK GIDA -İŞ'in sırtını bir kere daha yere getirdi...

BESİN - İŞ Kayseri Şube Başkanı İsmail Koçak, TEK GIDA - İŞ'ten istifa ederek BESİN - İŞ saflarına katılan işçilerle ilgili olarak BESİN - İŞ Gazetesi'ne şu özce açıklamayı yaptı :

İSMAİL KOÇAK'IN AÇIKLAMASI

«— Kayseri'de gıda işkolu işyerlerinde bazı sarı Sendikaların olumsuz tutumunu kınayan işçiler, bu Sendikalara karşı gerçek gücünü gösterecektir.

Kayseri Et Kombinası'da TEK GIDA - İŞ'i işyerine getiren İhsan Göçmen gibi kurucular da TEK GIDA - İŞ'e inanmıyor... ve arkadaşlarıyle birlikte toptan istifa ederek DİSK'e bağlı olan BESİN - İŞ'e katıldı.. Öteki işyerlerinde çalışan arkadaşlarımızda BESİN - İŞ'i tercih edeceklerdir... Biz Kayseri Şubesi olarak buna inanıyoruz, işçi arkadaşlarımız sağduyularına güveniyoruz... Bizim birlik, dayanışma mücadele gücümüz, haklarımızın alınmasına yetecektir.»

İLDOĞAN

(Baştarafı Sayfa 3'de)

ğı seminer'in 15 gün süreceği belirtiliyor... Besin - İş Genel Saymanı Halit Yaşar İldoğan'ın Sendikamızı temsil edeceği seminer çalışmalarının 22 Mayıs 1976 günü biteceği bildiriyor.

İldoğan, Ankara'dan 6 mayıs günü İstanbul'a gidecek, DİSK Merkezinde yapılacak toplatıya katıldıktan sonra uçakla Fransaya gidecektir.

Türk-İş'te

(Baştarafı Sayfa 6'da)

ve sendikaya karşı sonuna kadar mücadele edeceğini ve direneceğini» bildirmiştir. Uyuşmazlık üzerine Petrol - İş Sendikası Genel Başkanı İsmail Topkar başkanlığında, Türk - İş tarafsız aracısı Ethem Ezgü ve taraf sendika Genel Mali Sekreteri Muzaffer Şekerbulak'tan oluşan bir uzlaştırma kurulu oluşturulmuştur.

TEK-İŞ

(Baştarafı Sayfa 6'da)

adına yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri sona ermiş Tek - İş İşçileri adına sözleşmeyi yapmıştır. Sözleşmeyle 10 aylık ücret zammıyla 51 lira olan ortalama ücretler 108 liraya çıkarılmıştır. Bu işyerindeki işçiler ayrıca 22 işyeri için yürütülen sözleşmenin sağlayacağı haklardan yararlanacaklardır.

Türk-İş'te durum

(Baştarafı Sayfa 8'de)

mokrat sendikalar, bu kez yine «Tunç'un oyununa geldiklerini belirtiyorlar ve şimdi hedefimiz doğrudan doğruya Halil Tunç'tur.» diyebiliryorlardı..

Görünen şudur ki, işçinin menfaatleri ile işverenin menfaatlerinin çeliştiğidir.. İşveren sınıfının, egemen sınıfların memnun olduğu işçi kuruluşunun seçim sonuçları için ne denir...

Bize göre, Türk - İş'teki durum : AYNI HAMAM AYNI TAS... Sermaye ve işveren kanatı ile birleşmiş bir kuruluştan çok şeyler beklemek iyimserlik olacaktır.

Başkandan

Yıl 1943. Ben o zaman 17 yaşımda ve Kırıkkale Mermi Fabrikasında bir yıllık işçi idim.

Her günkü gibi sabahın erken saatinde fabrikaya işe gidiyordum. O gün Kırıkkale de bir başkalık vardı. Sokaklar silâhlı askerlerle dolu idi. Ama bunu yadırgamadım, çünkü harp yılları idi.. Zaman zaman sokaklarda, istasyon çevresinde bir asker kalabalığı görülürdü..

Istasyonu geçip fabrika yoluna girince (Fabrika şehir dışındadır) değişiklik daha da göze batıcı oldu.

Yolun iki yanında kısa aralıklıklı silâhlı erler dizilmişti. Biz işçiler böylesine süngülü asker kardeşlerimizin arasından yürüyerek fabrika önüne geldik. Kapıda daha sıkı tedbirler alınmıştı. Merak etmiştim, ne vardı? Neler oluyordu. Bu sıkı tedbirler ne içindi?

Bir frezeci ustamız vardı, 60 yaşlarında.. Güngörmüş, efendi ve kendisine çok saygı duyardık.. Hemen ona gittik, gördüklerimi ve nedenlerini sordum :

«Evlâdım bugün 1 Mayıs. Komünistler ihtilâl yapar diye tedbir alınıyor.» dedi. Daha fazla bilgi isteyemedim. O da söylemedi.

Komünist kim kim? Nereden gelecekmiş? İhtilâl ne demek? bilmiyordum. Bileni veya bilip de söylemeyeni de daha sonraları da görmedim.

1946 yılının aralık ayına kadar Kırıkkale'de çalışmaya devam ettim. Her 1 Mayıs, aynı tedbirler alınmadı. Biz işçiler de bunu yadırgamaz olmuştuk. 1946 Aralığında asker oldum.

1 Mayıs'la ilgili ikinci anım, 1948 yılında askerliğimle ilgilidir. 1946 yılında silâh altına alındım. O zaman askerliğin süresi de belli değildi. 1948 yılında tabur komutanım çağırdı. Sıra bende olmadığı halde (kıta çavuşu idim) nizam karakolunu teslim almamı emretti.

Akşam kendisini görmemi istedi ve akşam gittim. Komutan görevimin çok mühim olduğunu Barut Fabrikası etrafında güvenlik tedbiri alınacağını, çok dikkatli olmam gerektiğini emretti. Bana özel güveni olduğu için bu görevi verdiğini bildirdi.

İkinci Dünya Harbi bitmişti. Ama harbin pislikleri bitmemişti. Birlikler sık sık alarma geçerdi. Kimliği belirsiz veya belli saat dışında bir uçak uçunca bütün bataryalar alarma geçerdi. Yine tedbirleri böyle bir tedbir sandım.

Gece tedbirin iç yüzü anlaşıldı. 1 Mayıs içinmiş. O gece sabaha kadar ben kuşkusuz görev yaptım. Ama komutanlarımın korkusu beni üzmedi desem yalan olur.

İşçilerin ne komünizmden haberi var, nede böyle bir eğilim. Yıllarca önce işçi iken benden kuşkulanan benim için tedbir aldı. Yıllarca sonra beni diğer işçiler için tedbirde görevlendirdiler.

Benim için bu durum hem acı hem çok gülünçtü. Devleti yönetenlerin işçiyi ve halkı tanımaması idi asıl üzüntüm.

Hem Türkiye'yi hür ve demokratik bir ülke olarak dünyaya tanıtmak için 1 Mayıs'ı Resmi Tatil kabul edeceksin, hem adını değiştireceksin ve hemde uyuyan hiçbir şeyden habersiz işçiden kuşku duyacaksın.

Şimdi o günler çok geride kaldı. Dünya değişti. Türkiye'miz değişti. Ama bir şey değişmedi. Türk işçisinden kuşku duyma! Bundan vazgeçilemedi.

Herkes bilmelidir ki, kimse, ama hiç kimse Türk işçisinin yurt sevgisinden demokrasiye bağlılığından kuşku duyma hakkına sahip değildir.

1 Mayıs İŞÇİ BAYRAMI tüm çalışanlara kutlu olsun.

Türkiye Sendikacılık tarihinde skandal olan olay!

Tek Gıda-İş Sendikası işçiyi daha iyi sömürmek için genelge yayınladı

İşveren yanlısı TEK GIDA - İŞ'in işçiyi sömürdüğünün kanıtına yepyeni bir örnek..

Geçtiğimiz günlerde TEKEL işçileri adına toplu iş sözleşmesi imzalayan TEK GIDA - İŞ, sendikal özgürlüğü karşı çıkarak, işçilerden adeta açık bono istemektedir.

«BESİN - İŞ'in yok olduğunu» her çıkardığı yayınında ortaya atan ve böylece işçiyi sindireceğini sananlar, tarihin yüzüne çaldığı karayı silemiyecekler, yok olacaklardır. İşçi, elbet gerçeği görecek ve görmekte.. DİSK (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu) üyesi sendikamız BESİN - İŞ; her geçen gün işçinin daha büyük güçle temsil edildiği kuruluş olmaktadır.

İŞÇİYİ YÜKÜMLÜK ALTINA ALMAK İSTEYENLER

Sarı TEK GIDA - İŞ'in işçiye oynadığı oyunun kısaca hikâyesi şöyle.. Bir süre önce TEKEL işyerlerinde aldığı yetkiyle toplu iş sözleşmesi imzalayan TEK GIDA - İŞ, «üyelerin sözleşmeden yararlanabilmesi için» şartlar koşmakta, böylece işçiyi yükümlülük altına almak istemektedir. Ne demektir, bir işçi sendikasının işçiye şartlar koşması.. İşçinin özgür iradesine karşı çıkılmaktadır. İşçiye güvenemeyen onu işveren yanında sömüren bir zihniyet gerçek işçi iradesi değildir. Toplumda işverenlere karşı işçinin sömürülmemesi için kurulan sendikal örgüt, böyle bir tutumla açıkça sömürüye ortak olmaktadır. Daha ötesi bu durum işverenden de daha tehlikelidir. Ne demektir, işçi adına işçinin sömürülmesi?..

SARARMIŞLIĞIN İFADESİ : ŞARTLAR

TEK GIDA - İŞ Sendikasında işverenin gerçek yüzü vardır. Sarı sendika işçilere yayınladığı genelgesinde, üyelerden «sözleşmeden yararlanabilmesi için» çeşitli şartlar istiyor. Bunu maddeler halinde sıralayan TEK GIDA - İŞ genelgesinde noterden tasdikli «tarihsiz» üye giriş fişi istemekte. Üç ayrı fişin doldurulmasından sonra bu işte «karbon kağıdı» da istemeyen TEK GIDA - İŞ Sendikası böyle bir tutumla işçiden yana olmadığını kanıtlamakta..

TEK GIDA - İŞ'in YAYINLADIĞI GENELGESİ

TEK GIDA - İŞ Sendikasının TEKEL işçilerine hitaben yayınladığı genelgesi aynen şöyle :

«— Sendikamız ile Tekel Genel Müdürlüğü arasında yürütülmekte olan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sonuçlanmış, Genel İcra Kurulumuz üyelerinden aldığı güçle ve günün şartlarını da dikkate almak suretiyle başarılı bir akit yapmıştır.

Önümüzdeki günlerde, imzalandıktan sonra 1 Mart 1976 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girecek toplu iş sözleşmesi hükümlerinden yalnızca sendikamızın üyeleri yararlanacaklardır.

Toplu iş sözleşmesinin imzalanmasından sonra sözleşmeden istifade edecek üyelerimiz için merkez şubemizin teklifi genel merkezimizin onayı alınacağından;

1 — Sendikamızın noterden tasdikli üye giriş beyannamelerinden her üyemiz için bir adet (3 nüsha) yeniden doldurulmasını,

2 — Beyannamelerin doldurulması esnasında üye imzalarının 3 nüsha için ayrı ayrı (Karbonsuz olarak) alınmasına dikkat edilmesini,

3 — Bazı işyerlerinde çalışan ve sendikamızdan istifa ettikten sonra yeniden dönüş yapan üyelerimiz olduğun-

(Sonu Sayfa 7'de)

İŞTE BASININ GÖSTERDİĞİ HASSASİYET

Politika

CHP'li Ünsal: "Tek Gıda-İş yasalara aykırı davranıyor"

Tek Gıda-İş'in Tekel sözleşmesi, sarı sendikacılığın bir belgesi olarak nitelendi

Tek Gıda-İş, Tekel sözleşmesini üyeleri için şarta bağlıyor

TÜRK-İŞ'İN KONGRESİ SONA ERDİ, KİM KİMDEN YANA...

Türk-iş'te durum : aynı hamam aynı tas

ECEVİT :

"Devleti işçilerle birlikte yöneteceğiz"

Türk - İş Genel Kuruluna konuk olarak katılan CHP Genel Başkanı Bülent Ecevit, burada yaptığı konuşmada, Türk - İş'in izlediği politikayı eleştirdi. Konuşmasında Türk - İş'in politikasının aslında «Siyaset dışı politika» diye isimlendirilmesi gerektiğini belirten Ecevit, «Halkın yönetime ağırlık koyması, en başta işçi örgütlerinin siyasette ağırlık ve etkinliklerini arttırmasıyla sağlanır.» dedi ve kıt kaynaklarla sanayileşme sürecine giren demokratik rejimli ülkelerde, halkın, devlet yönetimine yeteri kadar ağırlık koyması halinde, o ülkede faşizme yönelişin hazırlanacağını hatırlattı.

(Sonu Sayfa 7'de)

DEMİREL :

"Ne istediniz olmadı ne istediniz verilmedi"

Konuk olarak katıldığı Türk - İş Genel Kurulunda Başkan Tunç'tan sonra 2. konuşmacı olarak kürsüye çıkan AP Genel Başkanı ve Başbakan Süleyman Demirel Türkiye'nin sorunlarının sloganlarla çözülenemeyeceği, genellemelerin çıkar yol olmadığı, bezginlik ve kötümserliğe karşı olduklarını, ülkenin sorunlarının büyük olduğunu belirtti.

Demirel «Delik büyüktür, yama küçük, yeisle bir şey halledemeyiz, bu meselelerin üstüne giderek, meydan okuyarak üstesinden gelinebilir» dedi, İflas etmiş reçeteler» olarak nitelediği diğer çözüm önerilerine katılmadıklarını tekrarladı.

(Sonu Sayfa 7'de)

Türk - İş'in 10'uncu Genel Kurulu 12 Nisan tarihinde yapıldı.. Yine her genel kurul öncesinde yapıldığı gibi, bir takım kulis çalışmalarının ürünü olarak geriye «bir genel kurul daha bitti..» dedirtti.. Yıllardır Amerikan Sendikacılığı yaparak işçiye hiç bir şey vermeyen TÜRK - İŞ, partiler üstü dedi, partiler içi dedi, sonunda durum ortada : AYNI HAMAM, AYNI TAS...

İşçinin siyasete katılması görüşüne, görünüşte usturuplu bir şekilde karşı çıkan ve gerçekte, sermaye partilerinin görüşlerini savunan işçi liderleri (!) bir kez daha işçi sınıfını uyutma politikasını başarı ile uyguladı.. Bu sendika ağa babaları, sermayeye işçiyi peşkeş çektiler..

Genel Kurul 7 gün devam etti.. Sanki bir şeyler doğuracaktı.. TÜRK - İŞ'in yöneticileri, kuzu sarması oldukları işverenler karşısında, gereken borçlarını ödüyecеklerdi.. Sonuçta ödendi de.. Bu durumu Genel Başkan Bay Halil Tunç, kongrede çok güzel dile getirdi..

Tunç, «Ülkemizde işçinin ıztırap çeke çeke sınıf bilincine vardığını böylece, büyük yollar aradığını, bu bilinç içinde işçi sorunlarının çözüleceğini» söyledi.. Bu duruma göre, işçi daha bilinçlenmemişti, ıztırap çekmeye devam etmeliydi.. Bay Tunç, büyük işçi lideri (!) olarak böyle söylüyordu, kongre üyelerine..

SOSYAL DEMOKRATLARIN ÇABALARI BOŞA ÇIKTI

Genel Kurulda Sosyal Demokrat adıyle bilinen sol görüşlü sendikaların Halil Tunç'la yaptıkları pazarlıkda boşa çıktı.. Özellikle teşkilâtlandırma sekreteri Etem Ezgü ile Eğitim Sekreteri Kaya Özdemir'in değiştirilmesi de Tunç'un her zamanki usta (!) manevraları sonunda püskürtülmüş oldu.. Seçimler sonunda herkes gördü ki, TÜRK - İŞ'teki durum değişmiyor! Aynı hamam aynı tas.

Kongre gündemi, biliniyorduki, sendikalar siyasete ağırlık koymalı.. Çalışan toplumlar arasında örgütlenmiş kitle olan işçi topluluğu, siyasette ağırlık koyduğu oranda, haklarını savunabilecekti.. Ücret artışı sağlayan bir sendikacılık anlayışı, düzen gereği idi ve işçiye bir şey vermiyordu... Toplu iş sözleşmesi ile alınan haklar, politikayı elde tutan sermayenin ürettiği mala zam yapmasıyle ortadan koyboluyordu.

İşte bunun için işçi siyasete ağırlık koymalıydı.. Türk - İş üzerinde durulan nokta bu oluyordu. Ülkenin iki büyük işçi kuruluşundan biri olan TÜRK - İŞ'teki durum tüm emekçiler tarafından da dikkatle izleniyordu.

TÜRK - İŞ'TEKİ SONUÇTAN İŞVERENLER MEMNUN..

Sermayenin denetiminden kendini kurtaramayan TÜRK - İŞ'teki durum, belli tarihi misyonunu doldurduğu idi.. Genel Kurul sonucundan özellikle işverenlerin memnun olduğu görünüyordu.. Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri Rafet İbrahimoğlu «ülkemizde siyasi parti sendika ilişkileri bundan öteye gitmiyor» derken, Ankara Sanayi Odası Başkanı Hami Kartay'da «Türk - İş teki sonuçtan memnunuz.» diyordu.

Kongre sonucunda yenilgiyi kabul eden sosyal de-

(Sonu Sayfa 7'de)

YAZISIZ